



TRABAJO FINAL INTEGRADOR

TEMA: Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta.

TÍTULO: Hacia el diseño de un elemento de inteligencia, en apoyo a una fuerza de despliegue rápido conjunta, en operaciones multidominio.

AUTOR: Mayor (EA) Javier Marcelo OLEA

TUTOR: Coronel (R) Mg Augusto CAYO

Año 2023

Resumen

Las características geoestratégicas de un país definen el perfil de un ejército. Por ello, teniendo en cuenta la diversidad y tamaño del ambiente geográfico de la Argentina, las características de los conflictos armados actuales y sumado a la nueva concepción estratégica de “Capas, Restricción de Áreas y de Operaciones Multidominio”, es necesario analizar cuáles son los elementos más adecuados o que mejor puedan adaptarse a la realidad actual de las Fuerzas Armadas.

La posibilidad de contar con una Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta, que se caracteriza por tener un orden de batalla, con capacidad de operar y ser desplegadas en grandes espacios, con un mínimo de tiempo de preaviso, dotada de flexibilidad, modularidad, interoperabilidad y movilidad estratégica y táctica, la convierten en una fuerza que mejor puede adaptarse a las situaciones.

El presente trabajo tiene por finalidad diseñar la organización y probable empleo de un elemento de inteligencia, en apoyo a la Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta, en operaciones de multidominio.

Ya que requiere de ciertas características que deben analizarse y estudiarse, fundamentalmente por la velocidad de las operaciones y el tiempo acotado para asesorar y asistir adecuadamente en tiempo y forma al decisor.

Palabras Clave: Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta. Inteligencia. Organización.
Operaciones multidominio.

Índice de Contenidos

Introducción	1
Capítulo I - Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta	5
Conceptos generales	5
Características comunes de sus organizaciones	5
Misión, capacidades y limitaciones	6
Organización de una fuerza de despliegue rápido conjunta	7
Capítulo II - Apoyo de un elemento de inteligencia	10
Misión, capacidades y limitaciones de un batallón de inteligencia	10
Organización de un batallón de inteligencia	12
Capítulo III - Diseñar la estructura del elemento de inteligencia según Henry Mintzberg	16
Estructura de la organización	16
Mecanismos de coordinación	17
Sistemas de flujos	18
Parámetros de diseño	20
Factores de contingencia	21
Conclusiones	22
Bibliografía	31

Índice de Figuras

Figura	Descripción	Página
1	Organización de una Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta	8
2	Organización del Batallón de Inteligencia	13
3	Partes de una estructura de organización	17
4	Sistemas de flujos	19
5	Relación con las partes de la estructura de la organización propuesta	25
6	Organización profesional o Burocracia profesional	28

Introducción

A lo largo de la historia militar, los ejércitos han buscado adaptarse y mejorar continuamente con el fin de cumplir eficazmente sus misiones asignadas y obtener una ventaja sobre sus oponentes.

En este contexto y teniendo en cuenta, las características del país, siendo la octava superficie más grande del mundo, con un territorio propio ocupado por una potencia extrarregional, un territorio antártico reclamado por varios países, la gran diversidad de ambientes geográficos y recursos naturales existentes, una población en su mayoría urbana, recursos humanos y medios escasos entre otras, imponen la necesidad de estudiar y organizar el instrumento militar.

Es por ello, que la Fuerza de Despliegue Rápido, hoy prioridad del Ejército Argentino, es una organización que reúne los requisitos para ser empleada por su gran rapidez y movilidad estratégica y táctica.

Si bien se caracteriza por tener un orden de batalla, con un alto grado de flexibilidad orgánica, y que admite la capacidad de asignar nuevos elementos en función a la misión. Es importante estudiar la posibilidad de que la misma opere en forma conjunta e interagencial en forma semiindependiente.

Se analizará los conceptos generales sobre el empleo de esta fuerza, para obtener las bases necesarias que faciliten el diseño de una organización de inteligencia en su apoyo.

De acuerdo a la mencionado anteriormente, en la fundamentación del tema elegido, existen varios trabajos o líneas de investigación sobre el probable empleo de una Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta. Como punto de partida, nos apoyaremos en los antecedentes que más abajo se detallan.

Algunos países integrantes de la Organización del Tratado del Atlántico Norte (OTAN), como los Estados Unidos de América o Francia, han empleado Fuerzas de Intervención Rápida, en forma conjunta e interagencial, en las operaciones “Iraqi Freedom – 2003, Irak” y “Serval – 2013, Malí”.

Como lo menciona en su tesis de Estado Mayor, Jorge Fabián Berredo, pretende encontrar respuestas a partir de la situación actual del país y a través de cambios significativos en la estructura operativa de las organizaciones, para arribar a una Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta, apta, factible y aceptable. Donde señala que la misma tendrá una estructura interna que no es fija y que será adaptable a cada situación, bajo la premisa de una organización modular. (Berredo, 2001)

Silva en su trabajo final integrador, plantea como hipótesis la utilización de la Fuerza de Despliegue de Rápido Conjunta en el nivel operacional, para cambiar rápidamente el esfuerzo operacional principal o su empleo en la explotación del tempo, pudiéndose o no, desempeñarse en el concepto de reserva. (Silva, 2013)

En relación a las operaciones multidominio, que se inició en las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos de América, a principio del siglo XXI. Se plantea un cambio y ruptura del paradigma de la batalla aeroterrestre, manteniendo las operaciones conjuntas. Es así, que Angulo Molina, establece que las operaciones militares actuales, se caracterizan por ser definidas en su gran mayoría por operaciones interagenciales, ponderando la acción militar conjunta en un concepto sinérgico, del instrumento militar en el nivel operacional. Además, define que el ambiente operacional posee cinco dominios, tierra, mar, aire, ciberespacio y espacio exterior. (Angulo Molina, 2019)

Actualmente, el Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Armadas argentinas, emitió un boletín informativo para establecer conceptos generales sobre la concepción estratégica de “Capas, Restricción de Áreas y de Operaciones Multidominio”, en la cual se menciona, como necesaria e importante el empleo de la Fuerza de Intervención Rápida, con capacidad de operar en forma conjunta y prioritaria en determinadas capas. Se establece los esfuerzos estratégicos activos y reactivos a través de una conjunción de capas que buscan anticipar, prevenir, conjurar o repeler al agresor. (EMCOFFAA, 2023)

El Sistema de Inteligencia del Ejército Argentino también ha ido evolucionando con el pasar de los años. Y dentro de esa reestructuración, cuando se conforma el Batallón de Inteligencia de Despliegue Rápido, con asiento en Córdoba, recibe la misión de apoyar al Comando de la Fuerza de Despliegue Rápido, a la Brigada Aerotransportada IV y al Comando de la Agrupación de Fuerzas de Operaciones Especiales. Si bien este apoyo se da en operaciones, la Fuerza de Despliegue Rápido, actualmente no tiene establecido un elemento de inteligencia, acorde a la misión impuesta.

Si bien el reglamento de Fuerza de Despliegue Rápido, menciona que el apoyo de inteligencia estará dado en forma orgánica, por una Sección Inteligencia de Despliegue Rápido, a través de un Centro Integrador de Inteligencia. Y en apoyo, a través de un Destacamento de Inteligencia de Combate con sus medios de obtención. (Argentino, 2017)

No se ha encontrado trabajos que hablen específicamente sobre el apoyo de una organización de inteligencia a una Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta, teniendo en cuenta la participación de las tres fuerzas armadas, lo cual, representa un gran desafío poder desarrollar la misma.

Teniendo en cuenta los antecedentes descriptos anteriormente, el estado actual del trabajo, muestra la vigencia y preponderancia que se está dando en el mundo y particularmente en la Argentina, a temas relacionados, con el empleo de una Fuerza de Despliegue Rápido, en operaciones multidominio.

La publicación reciente del boletín informativo, sobre la concepción estratégica de “Capas, Restricción de Áreas y de Operaciones Multidominio”, señala de forma dinámica los conceptos doctrinarios, relacionados a las operaciones conjuntas e interagenciales.

Pero existen ciertos vacíos teóricos o de validación, relacionado fundamentalmente, de cómo debería estar organizado una Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta y, por ende, la parte que da respuesta al objetivo del trabajo, el diseño de una organización de inteligencia para apoyar a este elemento. Por esta razón, se tratará de abordar estas cuestiones pendientes.

Por tal motivo, se realiza el siguiente planteo del problema: ¿Cuál es el diseño de una organización de inteligencia, para apoyar a una Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta, en operaciones multidominio?

Asimismo, en relación con el alcance del presente trabajo de investigación se ubicará dentro del nivel operacional.

Existen varios escritos y doctrina, en el ámbito específico del Ejército, relacionado a la Fuerza de Despliegue Rápido. Pero una de las limitaciones es que no hay publicaciones y doctrina actuales que establezcan la organización y operación de una Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta.

Otra limitación es el desconocimiento sobre la forma de operar de los medios de inteligencia de la Fuerza Aérea y la Armada Argentina, razón por la cual se consultará a especialistas de las mismas.

Dada la extensión del trabajo, solo se profundizará sobre el apoyo de inteligencia, y no así, en la organización de la Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta y las operaciones multidominio. Por lo cual, se tomará una organización modelo establecido en uno de los antecedentes mencionados.

La contribución del trabajo académico pretende facilitar y servir a un comandante y a su estado mayor, en el probable diseño de una organización de inteligencia para apoyar a una Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta.

La relevancia del estudio se da, en que la organización de inteligencia deberá estar en capacidad de apoyar teniendo en cuenta las tres fuerzas armadas, razón por la cual se coordinará con especialistas de la Fuerza Aérea y la Armada Argentina.

Para dar respuesta al interrogante inicial, se estableció un objetivo general que es diseñar una organización de inteligencia para apoyar a una Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta, en operaciones multidominio.

Utilizando el enfoque deductivo con el propósito de lograr el objetivo general, se establecieron tres objetivos específicos:

- Analizar los conceptos generales sobre el empleo de la Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta, para obtener las bases necesarias que faciliten el diseño de una organización de inteligencia en su apoyo.
- Relacionar las tareas de inteligencia, en función al empleo general de la Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta, para determinar su misión, concepto de empleo, capacidades y limitaciones.
- Diseñar la estructura del elemento de Inteligencia, según las estructuras de las organizaciones de Henry Mintzberg.

Los resultados de cada uno de los objetivos se expondrán en los capítulos respectivos, seguidos por las conclusiones finales y la contribución profesional del autor.

En consecuencia, se estableció la siguiente hipótesis: la organización de inteligencia deberá conformarse con un órgano de Dirección y elementos de ejecución, teniendo en cuenta las hipótesis de Configuración y Congruencia, para operar en operaciones multidominio.

La metodología será deductiva, el diseño de la investigación será del tipo descriptivo y exploratorio, mediante un análisis bibliográfico, especialmente opiniones de destacados profesionales; utilizando fuentes de datos primarias y secundarias, basadas en publicaciones, doctrina, reglamentación, artículos, trabajos de investigación e informes disponibles en Internet, relacionadas con el empleo de las Fuerzas de Despliegue Rápido Conjunta y organizaciones de inteligencia.

Capítulo I

Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta

Finalidad del capítulo

Este capítulo comprenderá dos secciones; en la primera parte se desarrollarán y analizarán los conceptos generales sobre el empleo de la Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta y en la segunda parte sobre las operaciones multidominio.

Se buscará establecer un modelo de organización de la fuerza de despliegue rápido conjunta, para obtener las bases necesarias que faciliten el diseño de la organización de inteligencia.

Sección I

Conceptos generales

Para iniciar con este capítulo, es esencial comprender algunos conceptos generales relacionados con la fuerza de despliegue rápido, que por su naturaleza de empleo es conjunta.

La fuerza de despliegue rápido es un término que se utiliza en el contexto militar y de seguridad para referirse a un grupo de fuerzas altamente entrenadas y equipadas que están listas para desplegarse rápidamente en situaciones de emergencia o crisis. Estas fuerzas están diseñadas para responder de manera inmediata a una variedad de amenazas, desastres naturales, u otras situaciones que requieran una acción rápida y eficaz.

La naturaleza del despliegue rápido conjuga las variables tiempo y espacio. El factor tiempo lo identifica y distingue, ya que está asociado a una rápida respuesta militar y el factor espacio, es la capacidad para proyectar la Fuerza a grandes distancias.

Características comunes de sus organizaciones

Esta fuerza se apoyará en un enfoque militar vanguardista y flexible que, al actuar como un auténtico potenciador de la capacidad de combate, capacitará a las fuerzas para establecer su supremacía sobre el enemigo.

Como lo menciona el reglamento Fuerza de Despliegue Rápido (2017) el materializarlo impondrá contar con fuerzas que reúnan las siguientes características:

- Conducción centralizada y ejecución descentralizada.

- Alto grado de alistamiento. esta cualidad permitirá que desempeñe un papel crucial en la implementación efectiva de la disposición estratégica del poder militar, asegurando que esta fuerza sea capaz de responder ofensivamente en un tiempo mínimo.
- Flexibilidad. deberá estar en condiciones de enfrentar amenazas difusas, dinámicas y difíciles de pronosticar con suficiente tiempo de preaviso. Es por ello que, será necesario contar con una fuerza flexible, tanto orgánica como tácticamente.
- Versatilidad. se logra cuando los miembros están capacitados para cumplir una multiplicidad de funciones en apariencia divergentes al rol de combate y misiones tácticas previstas en la educación operacional.
- Movilidad estratégica. implica la habilidad de desplazarse a largas distancias, sin importar la extensión o las particularidades de los entornos geográficos, con la capacidad de mantener un poder de combate adecuado para cumplir con las demandas de una utilización inmediata en los puntos de empleo.
- Rapidez. se refiere a la capacidad de alcanzar una velocidad relativamente superior a la del enemigo, tanto a nivel táctico como, en particular, a nivel operacional.
- Interoperabilidad. se define como la capacidad de operar efectivamente integrada en un contexto esencialmente conjunto.
- Naturaleza ofensiva y precisión letal. Su accionar tendrá siempre un marcado carácter ofensivo, centrado, sobre las vulnerabilidades del enemigo.
- Además, se podría agregar el trabajo multidisciplinario e interagencial con otros organismos de la nación.

Misión, capacidades y limitaciones

Tal como lo indica el reglamento Fuerza de Despliegue Rápido (2017), la misión es ejecutar como primera acción militar de relevancia, operaciones profundas de variada naturaleza y magnitud, simultánea o sucesivamente, en situaciones de crisis o guerra, en el país o en el exterior y en todo tipo de ambiente geográfico u operacional, para incidir sobre puntos estratégicos vitales o tácticos decisivos, contribuyendo significativamente a resolver el problema militar operacional.

En cuanto a sus capacidades, estas responden a un enunciado genérico compatible a la amplitud y diversidad de la misión:

- Disuadir mediante su capacidad real de despliegue en zonas conflictivas lejanas.
- Capacidad de movilizar y desplegar fuerzas de combate en un corto período de tiempo, en diversos entornos operativos, ya sea a nivel nacional, regional o internacional.

- En situaciones de crisis, disponer de respuestas proporcionales y flexibles ante amenazas difusas, de variada naturaleza.
- En guerra, actuar en la profundidad del teatro de operaciones como parte de la amplitud de la maniobra estratégica operacional o militar.
- Desplegar, concentrar y red desplegar fuerzas en lugares decisivos, con poco tiempo de preaviso, desde diferentes direcciones.
- Operar modularmente adaptándose a las particularidades de cada problema militar de manera flexible y ágil.
- Accionar en lugares del campo de combate distantes o de difícil acceso para otras tropas.
- Responder a situaciones de rápida configuración y corta duración.
- Participar en operaciones militares de paz y de ayuda humanitaria, aun integrando para ello fuerzas combinadas.

Entre sus limitaciones podemos mencionar:

- Recuperación, reunión y red despliegue de la Fuerza a partir de su empeñamiento.
- Supervivencia de la Fuerza frente a fuerzas enemigas pesadas en un combate prolongado y ante ataques aéreos durante su despliegue.
- Sostenimiento de la Fuerza más allá de su autosuficiencia táctica.
- La duplicidad de dependencia en la cadena de comando de aquella parte de su composición que no conforma su base relativamente fija, en oportunidad de desarrollar su educación operacional, adiestramiento y entrenamiento.
- Dependencia de otras FFAA y, eventualmente, de medios de proyección civiles, privados y estatales para proyectar y reunir sus medios.

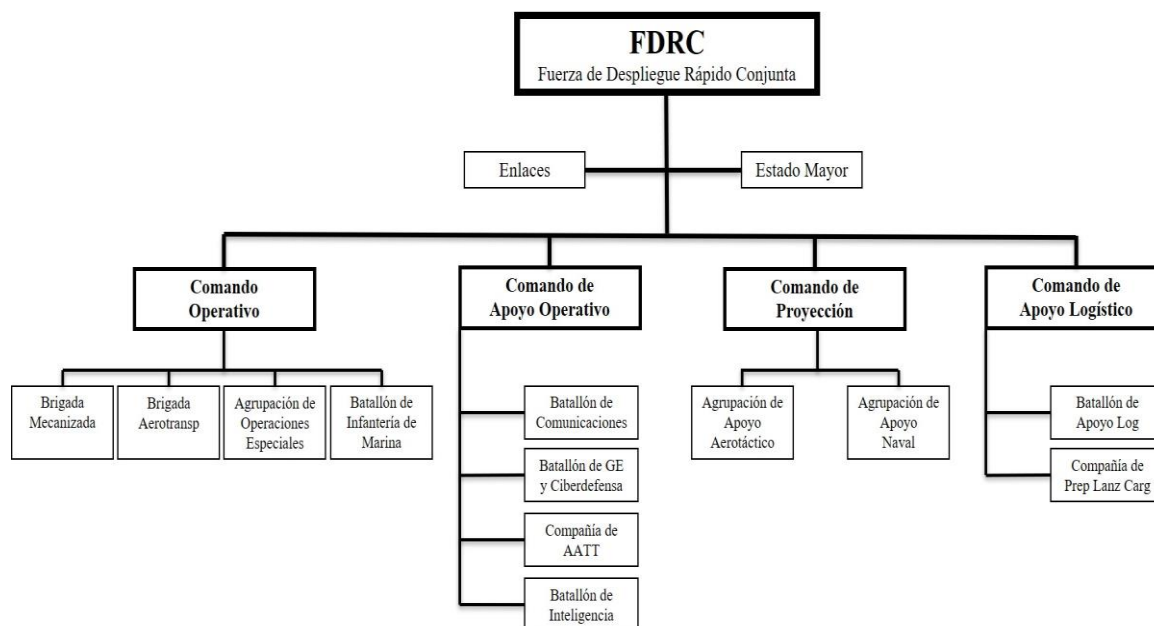
Organización de una fuerza de despliegue rápido conjunta.

A continuación, empleando como base la tesis de Berredo, Calandín y Calderón (2001), propondremos una organización tipo de una fuerza de despliegue rápido conjunta, con algunas modificaciones propias a la actualidad. La misma, servirá para tener una idea sobre el tipo de organización de inteligencia que mejor pueda apoyar a la misma.

Esta organización servirá de base para tener una idea aproximada, y no es el motivo de esta investigación profundizar en la misma, ya que para ello se requiere un trabajo profundo sobre este tema en particular.

Figura 1

Propuesta de organización de una Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta



Nota: Fuente. Elaboración propia en base a la Tesis de desarrollo de una FDRC (2001)

Sección II

Operaciones multidominio

Como lo menciona el Ministerio de Defensa de España, si bien el término "operaciones multidominio", se conoce y utiliza en el seno de la OTAN, en realidad, ni la OTAN ni la mayoría de los países lo han definido de manera formal hasta el momento. Sin embargo, existe un entendimiento general compartido en relación a ciertas características fundamentales de este tipo de operaciones.

Se trata de operaciones conjuntas, ágiles, complejas y con posibilidad de producir efectos en y desde todos o muchos ámbitos de operación. Por ende, para realizar este tipo de operaciones, es necesario contar con una adecuada interoperabilidad, conectividad, sistemas de mando y control, y un cambio de mentalidad. (España, 2020)

Tal como señala Angulo Molina, en resumen, se necesita fortalecer la cooperación militar conjunta para lograr una acción efectiva que aproveche la sinergia y comprenda los dominios no tradicionales. Establece que el ambiente operacional posee los siguientes dominios, tierra, mar, aire, ciberespacio y espacio exterior. (Angulo Molina, 2019)

- Tierra. Es la superficie de Tierra que limita con el dominio marítimo y se superpone en las áreas lacustres interiores y fluviales.

- Marítimo. Representa la mayor cantidad de superficie en la tierra, "cubre el 70% de la tierra, alcanzando el lecho marino", y el de mayor tráfico comercial del planeta.
- Aire. La atmósfera, comienza de la tierra hasta el límite finito de altitud que limita con el espacio cercano. Envuelve dos dominios a la tierra y el mar, cubriendo de esta manera todo el planeta.
- Ciberespacio. Es un dominio el cual ha surgido con motivo del avance exponencial de la tecnología, que aún continúa creciendo y que ha sido construido por el hombre.
- Espacial. Este recubre la totalidad del planeta y cubre al resto de los dominios, convirtiéndose en el mayor protagonismo y controversia por ser un espacio común.
- Espectro electromagnético. Un dominio, el cual recorre transversalmente al resto de los dominios, desde el espacio cercano, el aire, hasta el interior de la tierra, la profundidad del mar y facilita la existencia del ciberespacio en la dimensión de la información. Está compuesto por todas las gamas de frecuencias que irradian energía electromagnética "oscilante caracterizada por la frecuencia y la longitud de onda"

Características del campo de batalla moderno.

El campo de batalla moderno es altamente complejo y se caracteriza por una combinación de tecnología avanzada, amenazas asimétricas, movilidad estratégica y táctica y la necesidad de cooperación interagencial. Las fuerzas militares modernas deben estar preparadas para enfrentar una amplia gama de desafíos en un entorno en constante evolución.

Para ello las organizaciones deberán reunir ciertos requisitos que varían según las circunstancias y las misiones específicas, pero en términos generales son:

Capacidades tecnológicas avanzadas, movilidad y capacidad de despliegue rápido, interoperabilidad, inteligencia y conciencia situacional, capacidad de respuesta a amenazas asimétricas, resiliencia y sostenibilidad, adaptabilidad y flexibilidad, capacidad de combate en ambientes diversos, formación y desarrollo de liderazgo, mantenimiento de la moral y bienestar de las tropas.

Además, como lo menciona Berredo et al (2001), existen otros requisitos a tener en cuenta: inexistencia de modelos organizacionales puros, buena calidad de información en oportunidad, reglas de empeñamiento precisas, reducción de bajas.

Capítulo II

Apoyo de un elemento de inteligencia

Finalidad del capítulo

En este capítulo, se llevará a cabo un análisis de la doctrina de un elemento de inteligencia en cuanto a los posibles apoyos a la fuerza de despliegue rápido conjunta, con el objetivo de definir la misión, las capacidades y las limitaciones de la misma.

Misión, capacidades y limitaciones de un batallón de inteligencia

Para apoyar a una fuerza de despliegue rápido conjunta, considerando lo que se ha desarrollado en el primer capítulo, en relación con los conceptos generales de esta fuerza y las características de las operaciones multidominio, se puede inferir que el apoyo de inteligencia debería ser de magnitud batallón. Esto se debe a la velocidad de las operaciones, las extensas áreas y a las características y multiplicidad de los medios de una fuerza conjunta.

Como lo menciona el reglamento la misión es obtener información del enemigo y del ambiente geográfico, asesorar en la implementación de medidas de seguridad de contrainteligencia (MSCI) a los elementos de la división y apoyar al órgano de dirección de la Gran Unidad de Batalla (GUB) en las áreas de proyección, territorial y combate tanto en la paz como en la guerra, para contribuir en el planeamiento y conducción de las operaciones militares y a proteger a la propia fuerza a fin de permitir la conducción del nivel táctico / operacional. (Ejército Argentino, 2017)

A continuación, se mencionarán las capacidades y limitaciones más significativas que deben considerarse según lo establecido en el reglamento para apoyar a la fuerza de despliegue rápido conjunta.

Capacidades. En lo que respecta a las capacidades, se mencionarán aquellos que son más importantes en el área operacional según el reglamento.

- Obtener información y producir inteligencia primaria en las zonas de responsabilidad e interés asignadas, relacionadas con el enemigo y el ambiente geográfico.
- Brindar apoyo de planeamiento, producción y diseminación de inteligencia para proporcionar alerta; mantener actualizada la situación del enemigo y ambiente geográfico; contribuir al análisis de objetivos y evaluación de daños y contribuir a la seguridad a través del asesoramiento para la implementación de medidas de seguridad

de contrainteligencia a través de un centro integrador para el puesto de comando principal y, eventualmente, el puesto de comando táctico.

- Apoyar o reforzar elementos de inteligencia de la fuerza de despliegue rápido.
- Obtener información desde plataformas aéreas no tripuladas orgánicas.
- Efectuar interpretación de imágenes obtenidas por sensores terrestres, aéreos o satelitales.
- Realizar inteligencia técnica de material de guerra de nivel tecnológico similar o menor que el propio.
- Realizar examen de efectos enemigos y documentos capturados, en sus fases procesamiento, análisis y producción y difusión.
- Realizar interrogatorios de prisioneros de guerra (IPG) en la zona de combate y comunicaciones.
- Realizar escucha radioeléctrica (HF) apoyados con el arma de comunicaciones.
- Realizar análisis de piezas comunicacionales del enemigo.
- Proporcionar apoyo meteorológico dentro de su zona de interés.
- Proporcionar seguridad de personas muy importantes.
- Proporcionar apoyo de inteligencia para tareas de protección civil.
- Disponer de una movilidad del 100 %, con sus medios de transporte orgánicos.
- Operar con sus medios orgánicos con una autonomía de 48 horas. (Ejército Argentino, 2017)

A estas capacidades mencionadas, deberían considerarse otra como ser: establecer enlaces con otras áreas responsables de los distintos dominios: aérea, terrestre, marítimo, espacial, cibernético.

Limitaciones. Con respecto a este punto, el reglamento estipula lo siguiente:

- Debido a la configuración de sus medios, en caso que la Gran Unidad de Batalla asuma responsabilidades de la zona de comunicaciones, no estará en condiciones de apoyarla en dicha zona.
- Dispone de medios orgánicos solo para guerra electrónica – Medidas de apoyo electrónica con sensores basados en tierra.
- Escasas posibilidades de efectuar mantenimiento, en el ámbito de la gran unidad de batalla, del material técnico específico por sus características y la especificidad.
- Es sensible a los ataques directos por no poseer medios de defensa antiaérea y disponer de escasos medios de seguridad contra la acción terrestre del enemigo.

- Tendrá dificultad de reemplazos de personal y medios. (Ejército Argentino, 2017)

Organización de un batallón de inteligencia

Con respecto a la relación de comando, el batallón de inteligencia, al igual que el resto de las unidades del área, debería ser orgánica de la Dirección General de Inteligencia y en apoyo a la Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta.

Se mencionarán brevemente los elementos que integran un batallón de acuerdo con lo que establece el reglamento.

Cuando se emplee en combate, la unidad se estructurará en dos subsistemas:

- El subsistema territorial de apoyo de inteligencia.
- El subsistema de inteligencia de combate.

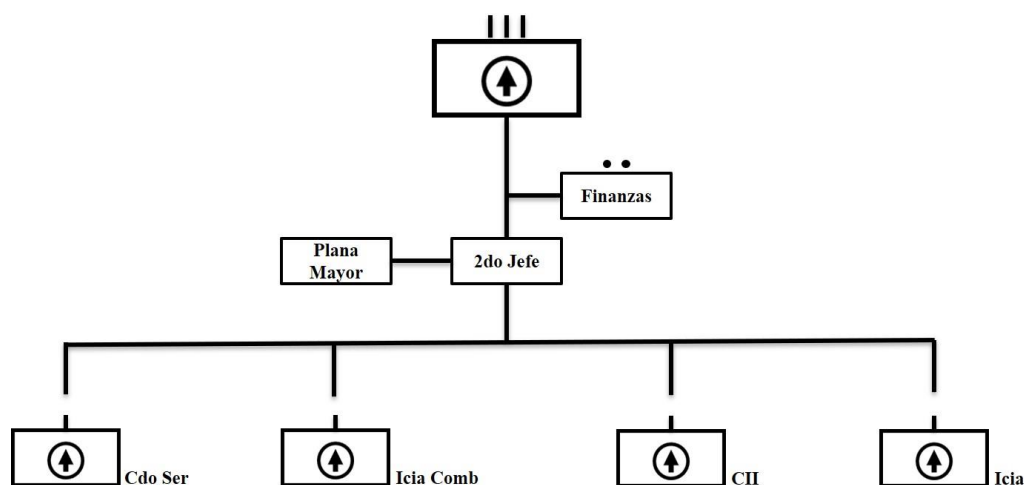
Subsistema territorial de apoyo de inteligencia. Una vez que el batallón ha desplegado el subsistema de inteligencia de combate, aquellos que aún permanecen en el asiento de paz establecerán una organización encargada de brindar apoyo de inteligencia al comando territorial que se forme.

Subsistema de inteligencia de combate. Está conformado por los medios del batallón que se despliegan en el teatro de operaciones o en el lugar donde la fuerza de despliegue rápido sea empleada, proporcionando apoyo a la misma.

Estará constituido por:

- Una compañía comando y servicios.
- Un centro integrador de inteligencia.
- Una compañía de inteligencia de combate.
- Una compañía de inteligencia.

Dado los probables empleos simultáneos y las considerables distancias entre las fracciones en las que tendrá que operar, es poco probable que las subunidades del batallón trabajen en conjunto. Esto requerirá una adaptación temporal en la cadena de mando del subsistema de inteligencia de combate. Será común crear equipos de sección o compañía que se distribuirán en los diversos esfuerzos realizados por la fuerza de despliegue rápido. (Ejército Argentino, 2017)

Figura 2*Organización del Batallón de Inteligencia*

Nota: Fuente. *Conducción del Batallón de Inteligencia*. (2017)

Compañía comando y servicios. Tal como se indica en el reglamento, la misión de la compañía permitirá el comando, control y apoyo de todos los elementos orgánicos, agregados o asignados para apoyar a la unidad. Deberá tener la capacidad de establecer vínculos entre diversas fracciones ubicadas a distancias considerablemente separadas entre sí.

Entre sus capacidades podemos destacar:

- Instalar, operar y mantener un puesto de comando principal, uno táctico y uno de alternativa (a orden).
- Asesorar y asistir al jefe en la conducción de la unidad mediante la plana mayor.
- Instalar, operar y mantener la red comando de la unidad.
- Proporcionar seguridad a las propias instalaciones.
- Operar con sus medios orgánicos, con autonomía por un lapso no menor a 48 horas.
- Transportar todos los suministros necesarios.
- Brindar seguridad a personas muy importantes.

Entre sus limitaciones se menciona:

- Escasos medios para proporcionar seguridad en forma sostenida.
- No posee medios de defensa aérea y contra elementos blindados.
- Escasa capacidad de apoyo sanitario, debiendo realizar las evacuaciones en forma directa al puesto principal de socorro. (Ejército Argentino, 2017)

Centro integrador de inteligencia. Indudablemente, este elemento representa una de las fracciones más cruciales en términos de asesoramiento y asistencia al comandante o jefe.

Cómo se expresa en el reglamento, su función principal será proporcionar apoyo en el procesamiento de información y la dirección del G-2 de la fuerza de despliegue rápido.

En el contexto de las operaciones, colaborará estrechamente con el departamento de inteligencia del estado mayor. Es importante destacar que uno no reemplazará al otro, sino que trabajarán en conjunto de manera complementaria.

La distinción entre ambos se establecerá en función de las tareas primordiales en el ámbito de la inteligencia táctica.

Quedará bajo responsabilidad directa del oficial de inteligencia (G-2) y sus auxiliares la apreciación de situación de inteligencia y la determinación de los requerimientos de inteligencia. (Ejército Argentino, 2017)

Entre sus capacidades podemos destacar:

- Conformar y administrar las bases de datos del enemigo y del ambiente geográfico.
- Disponer de personal especializado (analistas) en orden de batalla, ambiente geográfico, meteorología, interpretación de imágenes y medidas de seguridad de contrainteligencia.
- Proporcionar los productos necesarios al G-2.
- Disponer de los medios técnicos e instalaciones que faciliten el trabajo.
- Obtener información meteorológica y efectuar pronósticos de 48 horas en adelante.
- Efectuar análisis de imágenes.
- Proporcionar asesoramiento para la implementación de medidas de seguridad de contrainteligencia.
- Disponer de comunicaciones seguras y eficientes con el sistema de inteligencia.
- Instalar y operar una red informática interna para trabajar en red.

Entre sus limitaciones no podrá darse su propia seguridad y dependerá del apoyo de racionamiento que le brinde el comando de brigada. (Ejército Argentino, 2014, p.96)

Compañía de inteligencia de combate. De acuerdo a lo expresado en el reglamento, es la encargada de obtener información, de llevar a cabo interrogatorios de prisioneros de guerra, analizar documentos y material capturado, prestar apoyo en guerra electrónica mediante sensores terrestres y meteorología, y contribuir a la vigilancia durante las operaciones de combate.

Sección obtención humana: estará conformada por dos patrullas de inteligencia de combate. Es un medio de obtención que operará en los flancos y la retaguardia enemiga para obtener información que integrada con la obtenida por otros medios de la compañía de

inteligencia permita producir inteligencia decisiva para las resoluciones del comandante de la gran unidad apoyada.

Sección interrogatorio de prisioneros de guerra/examen de documentación: por lo general, explotará como fuentes al personal militar enemigo, material y documentos que hayan sido capturado, el personal militar propio que haya sido recuperado, el personal civil dentro del teatro de operaciones que manifieste su deseo voluntario de colaborar y también a la prensa del enemigo. Los métodos y procedimientos que utilizará incluirán interrogatorios de prisioneros de guerra, principalmente de aquellos provenientes de instalaciones fijas; entrevistas; establecimiento de enlaces; revisión y análisis de documentos y materiales; y explotación de la prensa y la bibliografía del enemigo.

Grupo de inteligencia técnica: La información se obtendrá mediante la explotación de material enemigo capturado que tenga un nivel tecnológico similar al de los medios de la división. Cualquier efecto o elemento que supere este nivel tecnológico se remitirá al escalón superior.

Sección de obtención electrónica: proporcionará seguridad y adquirirá información utilizando radares y unidades de escucha radioeléctrica desplegadas en la retaguardia de la GUB y en áreas de operaciones cercanas.

Sección de obtención aérea: le permite al comandante realizar observaciones en la profundidad del campo de batalla mediante misiones de reconocimiento, exploración o vigilancia aérea. Además, esta sección colaborará en garantizar la seguridad en la zona de retaguardia utilizando los recursos aéreos disponibles. (Ejército Argentino, 2014)

Compañía de inteligencia. Se caracteriza por tener una estructura fija, compuesta por un área de proyección y una territorial.

Tendrá como misión obtener información del enemigo y ambiente geográfico de la zona de interés asignada, y asesorar en la implementación de medidas de seguridad de contrainteligencia tanto en la paz como en la guerra, para contribuir al planeamiento y conducción de operaciones militares y proteger a la propia fuerza de las actividades de inteligencia del enemigo, a fin de facilitar la conducción del nivel táctico. Normalmente, se empleará para conformar el subsistema territorial de apoyo de inteligencia.

Capítulo III

Diseñar la estructura del elemento de inteligencia según Henry Mintzberg

Finalidad del capítulo

El objetivo principal de este capítulo consiste en analizar la estructura organizacional del batallón de inteligencia que facilite la definición de los elementos y medios requeridos para alcanzar los objetivos deseados. Para ello se realizará un análisis de los conceptos abordados en el libro escrito por Henry Mintzberg, "Las estructuras de las organizaciones".

Se analizará la estructura de la organización, luego los parámetros de diseño y por último los factores de contingencia.

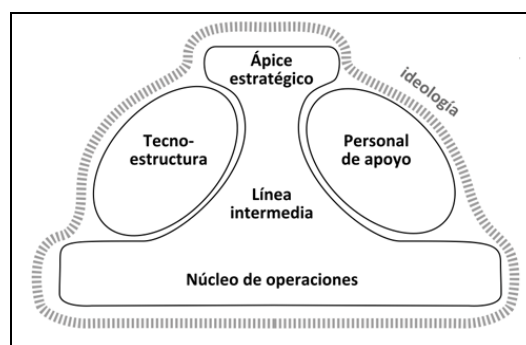
Estructura de la organización

La esencia de la estructura organizacional según Henry Mintzberg se basa en el concepto de que una organización no puede ser reducida únicamente a una estructura jerárquica tradicional. Mintzberg argumenta que las organizaciones son inherentemente complejas y que su estructura es el resultado de la interacción de diversas partes, cada una con su función y propósito específico. En lugar de ver la estructura organizacional como una jerarquía rígida, Mintzberg sostiene que se compone de cinco partes fundamentales:

- **Ápice estratégico.** Incluye a los líderes y ejecutivos de alto nivel que toman decisiones estratégicas y establecen la dirección de la organización.
- **Línea media.** Consiste en gerentes y supervisores intermedios que actúan como enlaces entre la cima estratégica y el núcleo operativo.
- **Núcleo operativo.** Representa las actividades esenciales de la organización, donde se llevan a cabo las tareas principales para producir bienes o servicios.
- **Tecnoestructura.** Son los expertos que desarrollan y controlan los procedimientos y estándares de trabajo en la organización.
- **Staff de apoyo.** Son unidades especializadas en proporcionar ayuda a la organización fuera del flujo de trabajo de operaciones.
- Además de estas partes existe la Ideología. Para Mintzberg la ideología representa la cultura de la organización, es decir, las creencias y tradiciones, el acervo del organismo que tiene una indudable influencia en la forma en que se trabaja en la entidad. (Mintzberg, 2002)

Figura 3

Partes de una estructura de organización



Nota: Fuente. *La estructuración de las organizaciones* (2002)

La esencia de la estructura organizacional, según Mintzberg, se encuentra en su comprensión de que estas partes interactúan y se entrelazan para crear una estructura organizativa más compleja y adaptable de lo que una simple jerarquía sugiere. Mintzberg subraya que las organizaciones deben adaptarse a su entorno y que no hay una única estructura organizativa óptima, sino que esta debe ajustarse a las necesidades y circunstancias específicas de cada organización. Su enfoque se concentra en entender cómo estas partes colaboran y se fusionan para lograr los objetivos de la organización de manera eficaz. (Mintzberg, 2002)

Mecanismos de coordinación

En las estructuras de las organizaciones, de Henry Mintzberg, se identifican seis mecanismos de coordinación que desempeñan un papel fundamental en la estructura y el funcionamiento de las organizaciones. Estos mecanismos son:

Ajuste mutuo. Este mecanismo se basa en la comunicación y la interacción directa entre los miembros de la organización. No existen reglas formales ni procedimientos estandarizados; en cambio, las personas colaboran y se coordinan de manera informal a través de conversaciones y acuerdos informales. Es común en organizaciones pequeñas y flexibles donde la comunicación fluida es esencial.

Supervisión directa. En este caso, la coordinación se logra a través de la supervisión activa de un supervisor o líder. Las personas reciben instrucciones y orientación directa de sus

superiores, lo que garantiza que las actividades se realicen de acuerdo con los objetivos de la organización. Este mecanismo es común en organizaciones jerárquicas y tradicionales.

Estandarización de los procesos de trabajo. La estandarización se refiere a la creación de reglas, procedimientos y normas que estandarizan las actividades y procesos de trabajo. Todos los miembros de la organización deben seguir estas normas predefinidas para garantizar la coordinación y la uniformidad en la ejecución de tareas. Es típico en organizaciones donde la precisión y la consistencia son cruciales.

Estandarización de resultados. En este mecanismo, la coordinación se logra estableciendo metas y resultados específicos que deben alcanzarse. Los individuos y equipos tienen la libertad de decidir cómo lograr esos resultados, siempre y cuando cumplan con los objetivos establecidos. Es común en organizaciones que valoran la autonomía y la creatividad de sus empleados.

Estandarización de habilidades. Aquí, la coordinación se basa en la formación y el desarrollo de habilidades específicas que los miembros de la organización deben poseer. Al garantizar que todos tengan las mismas habilidades y conocimientos, se facilita la coordinación, ya que cualquiera puede realizar las tareas necesarias. Este mecanismo es común en organizaciones que requieren un alto nivel de especialización.

Estandarización de normas y valores. Este mecanismo se centra en la promoción de una cultura organizacional compartida, donde las normas y los valores son fundamentales. Todos los miembros comparten un conjunto común de valores y creencias que guían su comportamiento y decisiones. La coordinación se logra a través de la adhesión a estos valores compartidos. Es característico de organizaciones que valoran la cohesión y la identidad cultural como las fuerzas armadas.

Estos seis mecanismos de coordinación según Henry Mintzberg son esenciales para entender cómo las organizaciones gestionan sus actividades y procesos internos para lograr sus objetivos de manera efectiva. La elección de un mecanismo específico depende de la naturaleza de la organización y sus objetivos estratégicos. (Mintzberg, 2002)

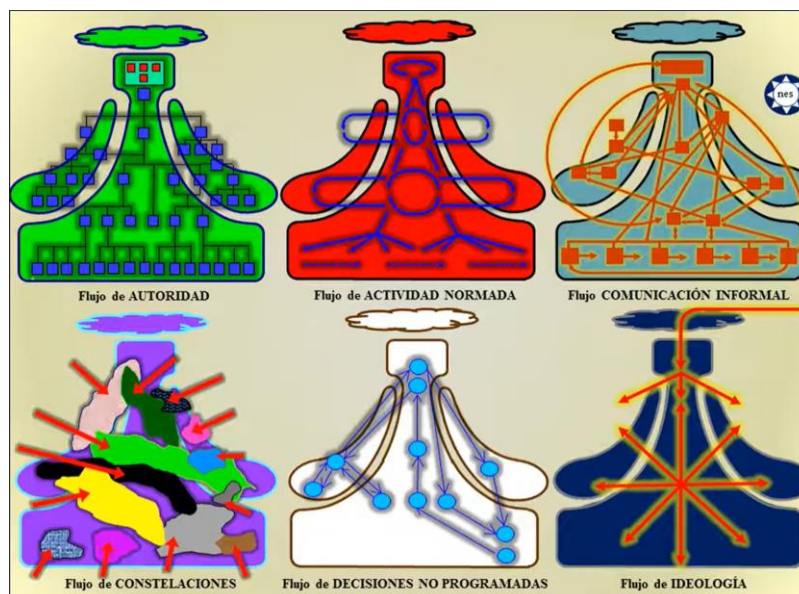
Sistemas de flujos

Dentro de las estructuras de las organizaciones de Henry Mintzberg, se describen cinco sistemas de flujo que juegan un papel crucial en la coordinación de actividades y la toma de decisiones en las organizaciones. Estos sistemas representan diferentes enfoques para

gestionar la información y las comunicaciones dentro de una organización y son esenciales para entender cómo funcionan las estructuras organizativas. A continuación, se describen:

Figura 4

Sistemas de flujos.



Nota: Fuente. *Las estructuras de las organizaciones* (2002)

El sistema de autoridad formal. en su enfoque tradicional de organigrama, permite la identificación de las posiciones existentes en la organización, cómo se agrupan estas posiciones y cómo fluye la autoridad entre ellas. Es sinónimo de estructura y está relacionado con la supervisión directa, la división de trabajo, la autoridad y la responsabilidad formales. Este sistema se centra en la autoridad formal y legal, sin abordar la autoridad informal.

Sistemas de red de flujos regulados o normadas. Comprenden tres tipos de flujos claramente diferenciados: el flujo de autoridad, procedimientos, control e información; el intercambio de información; y los asesoramientos laterales. Estos sistemas buscan equilibrar la autoridad formal con la estandarización, y a menudo requieren la estandarización en roles de personal de apoyo y tecnológico.

Sistemas de comunicación informal. En contraste, operan como centros de poder no reconocidos oficialmente. Complementan y, en ocasiones, eluden las vías reguladas de comunicación, permitiendo que los procesos de decisión fluyan en la organización de manera independiente al sistema regulado. La coordinación y el control en este sistema se basan en el ajuste mutuo.

Sistemas de constelaciones de trabajo. Describen una organización que adopta la forma de conjuntos o círculos prácticamente independientes, donde los individuos toman decisiones adecuadas a su nivel jerárquico. Se evalúa la capacidad de decisión o asesoramiento de estos grupos.

Sistemas de procesos de decisión ad-hoc. Se refieren a la división de los procesos de decisión en niveles fundamentales de la organización, que pueden ser rutinarios o adaptarse a situaciones imprevistas. Se distinguen entre decisiones operativas, administrativas y estratégicas, con un enfoque en la acción multidisciplinaria y la flexibilidad en la toma de decisiones. (Mintzberg, 2002)

Parámetros de diseño

Dentro de la estructuración de las organizaciones según Henry Mintzberg, se identifican una serie de parámetros de diseño que ayudan a comprender cómo se configuran y operan las organizaciones. Estos parámetros de diseño son esenciales para comprender cómo las organizaciones establecen su estructura y operan en función de sus objetivos y contextos específicos. A continuación, se describen los principales parámetros de diseño:

Diseño de puestos.

1. Especialización del puesto
2. Formalización del comportamiento
3. Preparación y adoctrinamiento

Diseño de la superestructura.

4. Agrupación de unidades
5. Tamaño de la unidad

Diseño de vínculos laterales.

6. Sistemas de planificación y control
7. Dispositivos de enlace

Diseño del sistema de toma de decisiones.

8. Descentralización vertical
9. Descentralización horizontal

La combinación y la adaptación de estos parámetros determinan la forma en que una organización aborda sus desafíos y busca alcanzar sus metas. (Mintzberg, 2002)

Factores de contingencia

Según la estructuración de las organizaciones de Mintzberg, los factores de contingencia, son variables no controlables por la organización que condicionan los parámetros de diseño y, por tanto, la estructura organizativa. Algunos de estos factores son:

Edad y tamaño. Las repercusiones de la edad y el tamaño sobre la estructura las sintetizaremos en cinco hipótesis, dos sobre la edad y tres sobre el tamaño:

H1: Cuanto más antigua sea la organización, más formalizado estará su comportamiento.

H2: La estructura refleja la época en que se fundó el sector.

H3: Cuanto más grande sea la organización, más compleja será su estructura, es decir, más especializadas estarán sus funciones, más diferentes sus unidades y más desarrollado su componente administrativo.

H4: Cuanto más grande sea la organización, mayor será la medida de la unidad media.

H5: Cuanto más grande sea la organización, más formalizado estará su comportamiento.

Sistema técnico. Se hace referencia a los instrumentos empleados en el núcleo de las operaciones para la producción de productos

Entorno o medio ambiente. Relacionado con los mercados, clima político, condiciones económicas, etc., las diversas características del contexto externo se refieren a factores que Mintzberg considera como dimensiones del entorno. Estas dimensiones pueden incluir aspectos como:

- Estabilidad: Estable o dinámico
- Complejidad: Complejo o simple
- Diversidad de mercados: Integrado o diversificado
- Hostilidad: Munificente u hostil

Poder. En ocasiones, las organizaciones no eligen las estructuras que mejor se ajustan a su entorno objetivo. Además, en el diseño de la estructura también influyen una serie de factores de influencia y poder.

La estructuración de las organizaciones según Henry Mintzberg sirve para comprender cómo se diseñan, organizan y operan las organizaciones en función de sus objetivos y su entorno. Mintzberg ofrece un enfoque integral que considera múltiples factores y dimensiones que influyen en la estructura y el funcionamiento de una organización. (Mintzberg, 2002) Estos conceptos posibilitarán la interpretación y obtención de conclusiones relevantes en relación con la organización del elemento de inteligencia.

Conclusiones

Luego del análisis realizado, se puede concluir que las Fuerzas Armadas de Argentina deben adaptarse a las características geoestratégicas del país y a las demandas de la seguridad nacional actual. Esto implica una combinación de capacidades tradicionales y modernas, junto con la capacidad de operar en una variedad de entornos geográficos y de colaborar con otros actores nacionales e internacionales para garantizar la defensa y la seguridad del país.

Teniendo en cuenta la misión y concepto de empleo, como así también, las características de una fuerza de despliegue rápido conjunta, con un alto grado de alistamiento, interoperabilidad, modularidad, versatilidad, flexibilidad, movilidad estratégica y táctica, permite inferir, que resultaría altamente beneficioso asignarle un Batallón de Inteligencia para brindarle apoyo adecuado. Esta División, siendo de tal envergadura, requiere de un elemento de esta magnitud.

En la actualidad, el poder reside en la información, y si consideramos la capacidad de anticipación, parece reunir todos los requisitos necesarios para cumplir con su misión de manera efectiva. El Batallón de Inteligencia le otorgaría una autonomía e independencia significativa en términos de recursos de inteligencia, reduciendo la dependencia de otros elementos de apoyo.

Como lo menciona el reglamento de Conducción del Batallón de Inteligencia en lo que hace a la integración con otras agencias de inteligencia del Estado Nacional, el organismo de más alto nivel de inteligencia debe proporcionar la información y la inteligencia requeridas para la estrategia nacional de defensa. La producción de inteligencia en el ámbito estratégico militar estará a cargo de un organismo de inteligencia que se integrará con los organismos de inteligencia de las Fuerzas Armadas y estará bajo la supervisión directa e inmediata del Ministerio de Defensa. Esto se establece en el Artículo 15 de la Ley de Defensa Nacional Nro 23.515.

Las jefaturas de inteligencia de las Fuerzas Armadas y los organismos de inteligencia estratégica operacional constituirán el pilar fundamental del sistema, tanto a nivel estratégico militar como en el estratégico operacional. (Ejército Argentino, 2017)

Dadas las características de las operaciones en las que deba actuar, es necesario que cuente con adecuada y detallada información sobre los objetivos asignados, principalmente sobre el ambiente geográfico y enemigo.

En lo que respecta a la relación de comando, la misma sería orgánica de la Dirección de Inteligencia Operacional y en apoyo a la Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta.

Misión. La determinación de la misión es uno de los aspectos más importantes que influirá directamente al momento de concebir y diseñar una nueva organización.

Como lo señala el reglamento, la misión del batallón de inteligencia sería la de obtener información del enemigo y del ambiente geográfico, asesorar en la implementación de medidas de seguridad de contrainteligencia (MSCI) a los elementos de la fuerza de despliegue rápido conjunta y apoyar al órgano de dirección de la misma, en las áreas de proyección, territorial y combate tanto en la paz como en la guerra, para contribuir en el planeamiento y conducción de las operaciones militares y a proteger a la propia fuerza a fin de permitir la conducción del nivel táctico / operacional. (Ejército Argentino, 2017)

Capacidades y limitaciones. En cuanto a las capacidades se tomará en consideración lo que se expuso en el capítulo II, destacando especialmente la capacidad que va en concordancia con la misión, que es la de brindar apoyo de planeamiento, producción y diseminación de inteligencia para proporcionar alerta; mantener actualizada la situación del enemigo y ambiente geográfico; contribuir al análisis de objetivos y evaluación de daños y contribuir a la seguridad a través del asesoramiento para la implementación de las medidas de seguridad de contrainteligencia.

El batallón de inteligencia debe contar con una serie de capacidades esenciales para cumplir su misión de manera efectiva en un entorno de operaciones multidominio. Algunas de estas capacidades incluyen:

- Recopilación de inteligencia multidominio: El batallón debe ser capaz de recopilar información de manera integral en diferentes dominios, como tierra, mar, aire, espacio y ciberespacio. Esto implica el uso de diversas fuentes de información y tecnologías avanzadas de recolección de datos.
- Capacidades de reconocimiento y vigilancia: La obtención de información en tiempo real o casi real sobre la ubicación y las intenciones del enemigo es fundamental para la toma de decisiones informadas en operaciones multidominio.
- Gestión de la información: La capacidad de procesar y analizar grandes volúmenes de datos de manera rápida y precisa es fundamental.
- Integración de inteligencia: El batallón debe ser capaz de integrar la información de diferentes dominios para proporcionar una imagen completa de la situación. Esto implica la coordinación con otras unidades y agencias de inteligencia.
- Apoyo a la toma de decisiones: Debe tener la capacidad de proporcionar información oportuna y relevante a los comandantes y tomadores de decisiones en el campo de batalla, lo que ayuda a orientar las operaciones multidominio de manera efectiva.

- Operaciones cibernéticas: Dada la importancia del ciberespacio en las operaciones multidominio, el batallón debe contar con expertos en ciberseguridad o enlaces adecuados para proteger los sistemas de información.

- Apoyo a la guerra electrónica: La capacidad de identificar y contrarrestar las amenazas en el espectro electromagnético es esencial para mantener la superioridad en la guerra electrónica.

- Capacidades de comunicación: Debe contar con sistemas de comunicación avanzados para coordinar la recopilación y difusión de información de inteligencia en tiempo real.

- Movilidad y despliegue rápido: Dada la naturaleza dinámica de las operaciones multidominio, el batallón debe ser capaz de movilizarse y desplegarse rápidamente en diferentes áreas geográficas.

- Formación y capacitación continua: El personal del batallón debe recibir una formación constante y actualizaciones sobre las últimas tendencias y tecnologías en el campo de la inteligencia multidominio.

- Cooperación interagencial: Debe ser capaz de colaborar estrechamente con otras agencias gubernamentales, fuerzas aliadas y organizaciones internacionales en operaciones multidominio, lo que requiere habilidades de coordinación y cooperación.

En lo que concierne a sus limitaciones, es importante tener en cuenta que la cantidad de personal, medios y presupuesto disponible puede ser limitada, lo que podría influir en la capacidad del batallón para realizar sus tareas de inteligencia de manera eficiente.

En resumen, un batallón de inteligencia en operaciones multidominio debe ser altamente adaptable, tecnológicamente avanzado y capaz de operar en múltiples dominios para proporcionar información crítica que respalde las operaciones militares en entornos complejos y cambiantes.

Estructura organizacional. Dando respuesta a la hipótesis de la investigación la organización del batallón de inteligencia deberá conformarse con un órgano de dirección y elementos de ejecución.

Los medios de ejecución del batallón deben ser versátiles y capaces de desempeñar múltiples funciones, evitando una especialización excesiva que pueda limitar la flexibilidad requerida para su empleo en situaciones cambiantes, con diversas opciones y en ubicaciones considerablemente distantes entre sí.

Su empleo se caracterizará, al igual que la fuerza de despliegue rápido conjunta por un planeamiento centralizado y una ejecución descentralizada.

Así como se hace referencia en el reglamento, la propuesta de elementos que conformarían el batallón de inteligencia es la siguiente:

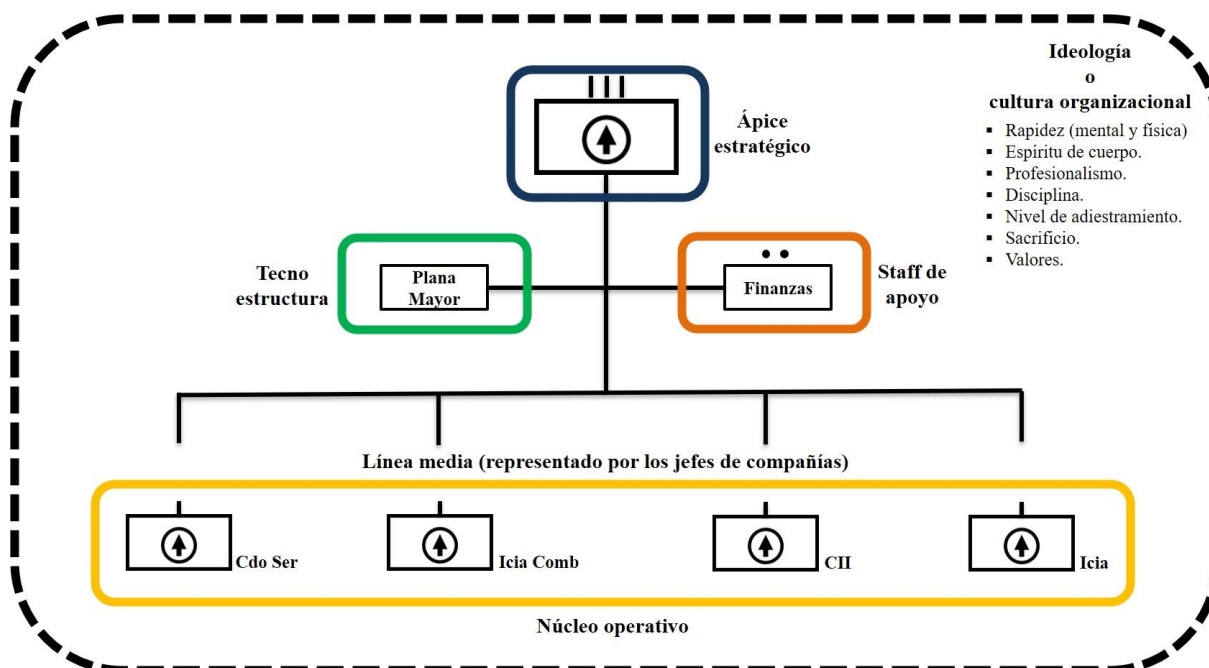
- **Una compañía comando y servicios.**
- **Una compañía de inteligencia de combate.**
- **Un centro integrador de inteligencia.** Siendo la más importante de todas y la razón de ser del apoyo de inteligencia. El centro integrador de inteligencia se convertirá en el epicentro del sistema de inteligencia del comando de la fuerza de despliegue rápido conjunto.

Su misión general consistirá en brindar apoyo al oficial de inteligencia (G-2) mediante la recepción, el procesamiento y la diseminación de la información producida por los diversos medios de obtención, con el fin de facilitar la producción de inteligencia.

- **Una compañía de inteligencia.** Conformará en operaciones el subsistema territorial de apoyo de inteligencia (STAI) (Ejército Argentino, 2017)

Figura 5

Relación con las partes de la estructura de la organización propuesta.



Nota: organización del Batallón de Inteligencia de Despliegue Rápido Conjunta.

Ápice estratégico. Estará representado por el jefe de batallón, quién ejercerá el comando y control del sistema. Se ocupará de que la organización cumpla, efectivamente, su misión y satisfaga los intereses del comandante de la fuerza de despliegue rápido conjunta.

Mecanismos de coordinación y control. Predominará el ajuste mutuo, durante toda la operación. El jefe de batallón deberá responder a necesidades y requerimientos externos, que surjan principalmente del comandante y su estado mayor, pero, además, deberá responder a las exigencias que requiera el Sistema de Inteligencia. Implica una combinación de comunicación efectiva, flexibilidad en la toma de decisiones, coordinación interagencial y una mentalidad de aprendizaje continuo.

También se dará la Supervisión Directa con su organización.

Línea Media. Estará materializado por los jefes de compañías y jefes de secciones, son el vínculo o nexo, con el resto de las partes. Serán los conductores que asumen la responsabilidad y cumplen las misiones tácticas del batallón.

El mecanismo de coordinación y control. Predominará el ajuste mutuo, ya que los jefes de secciones o compañías, actuarán como enlaces o intermediarios entre las diferentes partes del batallón y el resto de la fuerza de despliegue rápido conjunta, conectando a personas y grupos para garantizar una coordinación eficiente y una comunicación fluida.

En la línea media de los jefes, este rol puede ser crucial, fundamentalmente el jefe del centro integrador quién trabajará asesorando y asistiendo al oficial de inteligencia de la fuerza de despliegue rápido conjunta (G2), quién dispondrá de enlaces con elementos de inteligencia de otras fuerzas.

La línea media se caracterizará en la supervisión directa sobre su personal que ejecutará la obtención de información (inteligencia de combate) y el análisis y producción de inteligencia (centro integrador). Esta supervisión implica que los jefes están a cargo de supervisar, coordinar y dirigir las actividades.

Núcleo Operativo. El núcleo de operaciones constituye el centro del batallón, comprende a todo el personal que realiza el trabajo relacionado con la obtención de información, análisis, procesamiento y diseminación de la inteligencia resultante. En grande cumplen las funciones principales:

- Aseguran los inputs para la producción.
- Transforman los inputs en outputs.
- Distribuyen los outputs.
- Proporcionan un apoyo directo a las funciones de input, transformación y output.

El mecanismo de coordinación y control. Predominará la estandarización de habilidades, de resultados y de proceso de trabajo.

Centro Integrador de Inteligencia. Se caracterizará por la estandarización de habilidades, porque se necesita de personal altamente capacitado y especialista en el puesto, para ello, hay que formarlo en el rol que le toque desempeñarse. Además, estandarización de proceso de trabajo para facilitar que el analista registre, procese y produzca inteligencia.

Durante el desarrollo de las operaciones, al trabajar dividido, se manifestará entre cada uno de los analistas y grupos el ajuste mutuo.

Será fundamental la capacidad del centro integrador de trabajar con los distintos enlaces de inteligencia del resto de las fuerzas.

Compañía de inteligencia de combate. Conformada por la sección obtención humana, sección interrogatorio de prisioneros de guerra/examen de documentación, sección de obtención electrónica, sección de obtención aérea y el grupo de inteligencia técnica.

La estandarización de habilidades y de procesos de trabajo se da en todas las fracciones, dado el tecnicismo de las operaciones a desarrollar y la complejidad de la organización que se apoya.

En el caso de la obtención humana se podría considerar, además, la estandarización de resultados, ya que les da libertad de acción para alcanzar o cumplir la misión asignada.

Compañía comando y servicios. En consonancia con lo expresado en el reglamento, la compañía comando y servicios desempeña un papel crucial al reunir los recursos humanos y materiales necesarios para facilitar el comando y control, así como para llevar a cabo el sostén logístico del batallón de inteligencia. Los recursos limitados disponibles para el sostenimiento y la naturaleza dispersa en la que se emplearán las fracciones del batallón hacen necesario un planeamiento detallado y una coordinación efectiva con los elementos de la fuerza de despliegue rápido conjunta que participen en su apoyo. (Ejército Argentino, 2017). Por tal motivo, predominará el ajuste mutuo y la estandarización de resultados.

Compañía de inteligencia. Esta fracción en operaciones conformará el subsistema territorial de apoyo de inteligencia (STAI). Estará organizada en una sección territorial y una de proyección. Prevalecerá como principal mecanismo de coordinación y control el ajuste mutuo y la estandarización de procesos.

Tecnoestructura. Materializado por el Oficial Ejecutivo y la Plana Mayor. Analizan, planifican y controlan el trabajo de la organización.

El mecanismo de coordinación y control. Entre ellos se dará el ajuste mutuo y estandarización de habilidades y procesos, ya que, cumplirán funciones de asesoramiento y asistencia al ápice estratégico durante toda la operación.

Staff de Apoyo. Son especialistas que se encuentran fuera del flujo de la corriente operacional del batallón, podrían ser oficiales de enlaces que desempeñan funciones que no son propias de la especialidad.

El mecanismo de coordinación y control. Para estos casos se empleará la estandarización de habilidades y resultados.

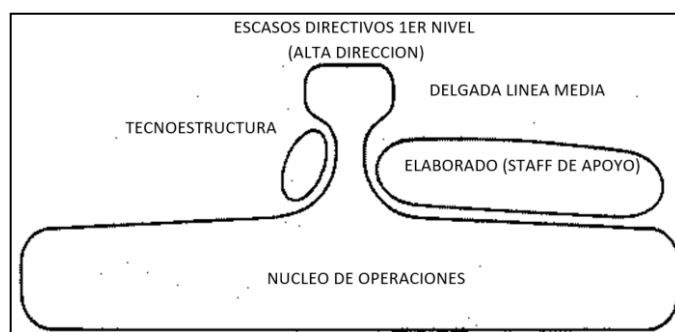
Cultura de la Organización. Define el comportamiento e influye en la forma en que los miembros del batallón se relacionan, trabajan juntos y abordan sus responsabilidades. Se caracteriza por un alto grado de capacitación y tecnicismo en forma permanente y por un elevado espíritu de cuerpo para el cumplimiento de la misión, además de resiliencia y capacidad para lidiar con el estrés.

Es necesario que el batallón trabaje junto a la fuerza de despliegue rápido conjunta, desde la paz, dado el alto tecnicismo y cultura organizacional característico de sus elementos.

Teniendo en cuenta lo establecido por Mintzberg con respecto a la organización de inteligencia, podemos concluir, que se asemeja a una organización profesional o burocracia profesional.

Figura 6

Organización profesional o Burocracia profesional.



Nota: Fuente. Las estructuras de las organizaciones (2002)

En esta organización predomina el impulso hacia la profesionalización. Al tener que depender de personal capacitados, la organización ha de hacer cesión de su poder y la estructura resultante es horizontal y altamente descentralizada.

Se observa una baja necesidad de tecnoestructura, ya que la principal estandarización se logra mediante la capacitación que se realiza tanto interna como externamente a la

organización. Dado que el personal opera de manera bastante independiente, se sugiere que el tamaño de las unidades sea mediano a grande. (Mintzberg, 2002)

Parte fundamental. es el núcleo de operaciones.

Mecanismo de coordinación: Normalización de habilidades.

Parámetros de diseño:

- Especialización del puesto: Mucha horizontal.
- Preparación y adoctrinamiento: Mucha
- Formalización del comportamiento: Poca
- Agrupación: Funcional y de mercado
- Tamaño de la unidad: Amplio en la base y estrecho arriba
- Sistema de planificación y control: Mucho
- Dispositivos de enlace: En la administración
- Descentralización: Horizontal y vertical

Factores de contingencia:

- Tamaño: Grande
- Edad: Joven
- Sistema técnico: Regulado y sofisticado
- Entorno: Complejo y variable.
- Poder: De los profesionales, influencia de la moda

Vinculación de los factores de efectividad estructural necesarios para la organización de la fuerza, con las hipótesis de configuración y congruencia según la teoría de las contingencias organizacionales.

Congruencia. El agrupamiento de medios, es acorde con la misión para la que fue concebida el batallón de inteligencia. Serán la base sobre la cual se organizará para el combate. El propósito de esta hipótesis es adecuar los recursos asignados en función de los objetivos planteados, adaptando los elementos de diseño a las circunstancias cambiantes.

Configuración. puede organizarse para el combate, conformando un sistema integral y armónicamente balanceado en su composición, apto por su adecuación, según el empleo previsto. El objetivo de esta hipótesis es alcanzar una armonía interna, asegurando que mantenga una coherencia adecuada en la relación entre los parámetros de diseño o las variables dependientes. Este equilibrio en la estructura de sus componentes facilitará la coordinación y control por parte del jefe.

El trabajo de investigación se desarrolló con un enfoque abstracto de la realidad argentina, con el propósito de establecer una organización ideal. La misma se concibió con la intención de servir como punto de partida para futuras investigaciones que analicen la situación real en Argentina y sus fuerzas armadas.

Bibliografía inicial

- Angulo Molina, R. (2019). TFI: Los multidominios, desafío de las Fuerzas Armadas Argentinas. Buenos Aires, Argentina: Escuela Superior de Guerra Conjunta de las FFAA.
- Berredo, J. C. (2001). Tesis: Desarrollo de una Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta bajo el marco de la situación estratégica actual, su proyección futura y a la luz de nuevas misiones del instrumento terrestre. Buenos Aires, Argentina: Escuela Superior de Guerra.
- Ejército Argentino. (2014). ROP 11-15 Conducción de la Compañía de inteligencia de la GUC. Buenos Aires, Argentina: Departamento Doctrina.
- Ejército Argentino. (2017). ROD 80-01 Fuerza de Despliegue Rápido. *ROD 80-01*. Buenos Aires, Argentina: Departamento doctrina del EA.
- Ejército Argentino. (2017). ROP 11-12 Conducción del Batallón de Inteligencia. Buenos Aires, Argentina: Departamento Doctrina.
- EMCOFFAA. (2023). Boletín Informativo “Capas, Restricción de Áreas y de Operaciones Multidominio”. Buenos Aires, Argentina: Estado Mayor Conjunto de las FFAA.
- España, J. d. (2020). Nota conceptual: operaciones multidominio. Madrid, España: CESEDEN.
- Mintzberg, H. (2002). Las estructuras de las organizaciones. España: Ariel Economía.
- Silva, C. (2013). TFI: El Empleo de la Fuerza de Despliegue Rápido Conjunta en el nivel operacional. Buenos Aires, Argentina: Escuela Superior de Guerra Conjunta de las FFAA.