



DESEMBARCO

Revista de la Infantería de Marina Argentina - Armada Argentina - Año LXI - Edición N° 221 - Julio 2019



*Llegue a buen puerto
con quien más lo conoce.*



Asegure su Vida, la de los suyos y sus bienes con SMSV | Seguros.

Somos una compañía con un respaldo de más de 115 años en el país, que brinda cobertura en Seguros Patrimoniales y de Vida a individuos e instituciones.



Auto



Practiseguros



Hogar



Salud

DIEGO SAVIO "Productor Asesor de Seguros" - Mat SSN n°72963 -
Tel (0291)4561686 - Cel (0291) 154121968
dsavio@smsv.com.ar

D

DESEMBARCO, Revista profesional y de interés general de la Infantería de Marina Argentina.

Año LXIII - 2019 - Edición N° 221
Base Naval Puerto Belgrano
Comando de la Infantería de Marina
Tel: 54-02932-48 int 7739
Email: revistadesembarcoim@yahoo.com.ar

EQUIPO DE TRABAJO

Comandante de la Infantería de Marina
Contraalmirante de IM
Humberto Mario DOBLER

Director

Capitán de Navío IM Marcelo SALANI

Jefe

CFIM Diego Rodrigo GORDILLO

Tesorero

CNCO Néstor Javier De la Quintana

Encargado

SPIM Ricardo Martín LÓPEZ

Diseño gráfico

Técnico Priscila GUERRA

Fotografía

AGCV Efraín LOBATO

SPIM Ricardo Martín LÓPEZ

SSIM Alejandro Martín RIGONATTO

Editor

SMIM VGM (RE) Teodoro Tomás OZAETA

Colaboración

Licenciada Manuela RORDÍGUEZ

Licenciada Brenda LÓPEZ

ISSN 0325-9633

REG. NAC. PROP. INTELECTUAL

N° 530391

Los artículos que edita DESEMBARCO son de responsabilidad exclusiva de sus autores y se publican solamente a título ilustrativo. No debe inferirse que refleja necesariamente la opinión del EMGA ni del COIM. Cuando así fuere se lo indicará expresamente. Permitida la reproducción total o parcial haciendo mención del autor y la fuente.

EN ESTA EDICIÓN...

Organización	4
Editorial	6
El hábito del logro	8
Tirador Especial	13
Comunicación Interna Organizacional	15
Guerra Centrada en Redes	23
Redes Satelitales	20
Inteligencia de las comunicaciones	24
Vehículo Brechero	30
Empleo del Vehículo Marrúa en el monte Austral	36
Educación Militar	39
Balloneta del siglo XXI	44
Historia del BIM4	46
Capacitación QBN	48
Honor a la memoria	52
Viejo Bicho	54

TAPA





Editorial

Desde 1956, la revista Desembarco, nacida originalmente con el propósito de cerrar una brecha doctrinaria existente en esa época, se ha convertido en algo más que un periódico destinado a incrementar los conocimientos profesionales de los Infantes de Marina.

Desembarco ha estado presente y ha registrado los eventos más trascendentales de nuestro cuerpo, marchando paso a paso junto a los IM, durante los últimos 63 años. Nos ha emocionado con anécdotas de nuestros antecesores, compilando un rico anecdotario. Acompañando durante años de instrucción y adiestramiento, décadas de formación de un acérrimo sentido de pertenencia y un más que arraigado espíritu de Cuerpo, forjado en la férrea disciplina y en la convicción del pasaje de las buenas tradiciones.

Desembarco ha sido separatas de Malvinas, recopilando y registrando los hitos más destacados de participación de las Unidades de IM en la gesta del Atlántico Sur, confeccionando un rico historial con las lecciones aprendidas, sobre el alistamiento, adiestramiento, despliegue y accionar de las fracciones que participaron en combate.

Nos ha permitido conocer a nuestro personal, hombres y mujeres que constituyen el órgano principal de la Institución. Compartir sus historias de vida, sus anhelos y la vocación que los lleva a continuar esforzándose en pos del engrandecimiento de la Infantería de Marina.

Desembarco es el “Viejo Bicho”, ese Infante experimentado, afable y humano que nos ha enseñado desde nuestro primer día como debe comportarse un Infante de Marina. Nos ha proporcionado y proporciona sabios y sanos consejos, surgidos de las buenas costumbres y de la férrea disciplina que nos caracteriza.



Es “Pepe Playa” ese IM inquieto, que nos divierte con sus ocurrencias y travesuras, ese “Pepe” que encarna el ánimo emprendedor y el espíritu jovial .

Desembarco nos nutre e ilustra con cada artículo profesional desarrollado por cada Infante de Marina

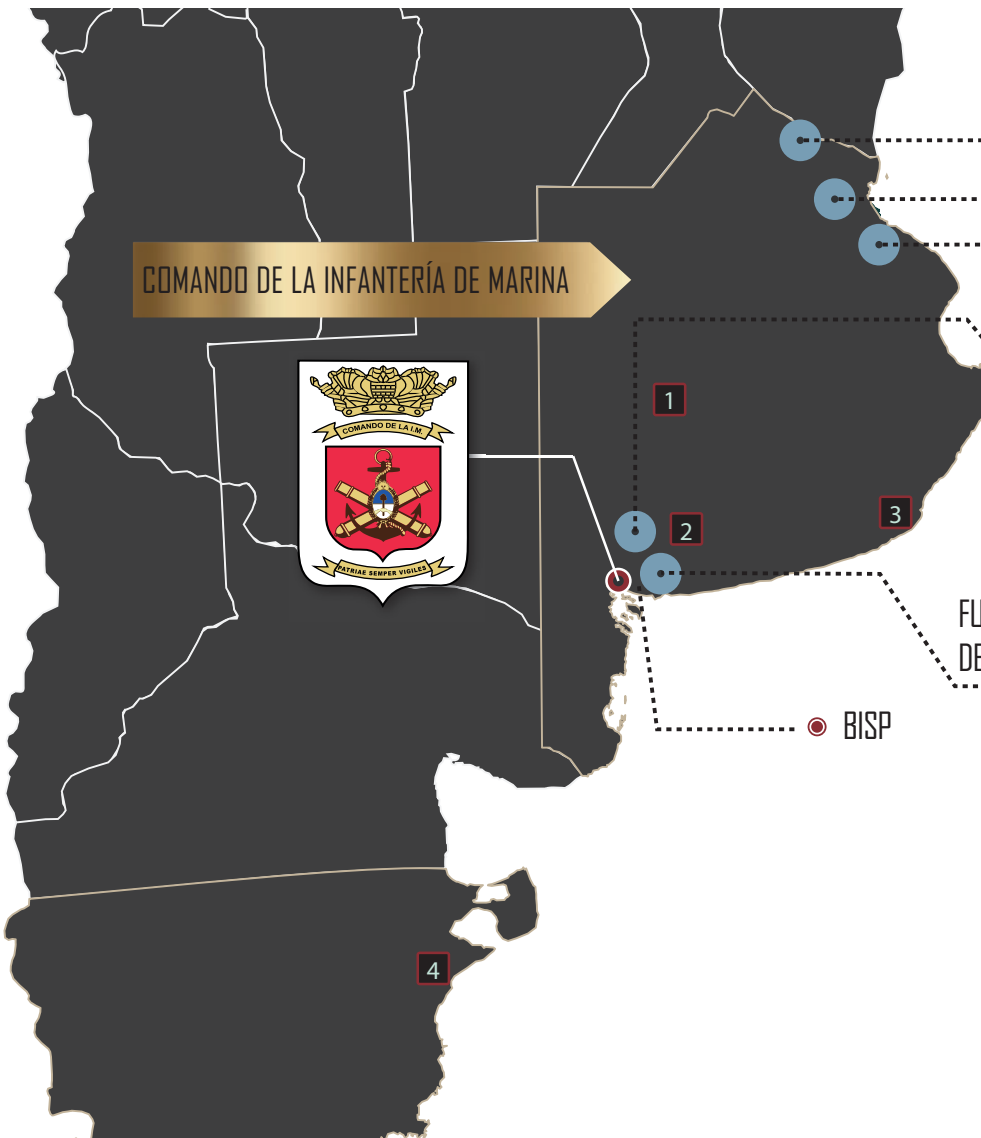
Desembarco ha estado presente en cada marcha, ha ocupado cada ZR y ha cruzado cada línea de partida para el ataque con el mismo ímpetu del IM. Ha estado en tiros y lanzamientos de misiles, en cada demolición y en cada transmisión de datos. Ha desfilado gallarda junto a los Infantes de Marina y ha desplegado con profesionalismo e hidalguía en cada una de las comisiones ONU desarrolladas por nuestros hombres y mujeres.

Desembarco ha recibido con regocijo y alegría a cada nuevo IM y ha despedido con gran congoja y dolor a cada camarada que ha partido hacia la vida eterna.

La revista Desembarco, es la revista del IM, hecha por el IM y para el IM. No es más que un pedacito de cada uno de nosotros. Hoy, a varios años de su nacimiento, debemos estar orgullosos de ser parte de nuestra Revista Desembarco.

Debemos ser conscientes que es necesario mantener viva la llama de aquellas tradiciones que nos hacen mantener la esencia de nuestro Cuerpo y que nos permite a los Infantes de Marina continuar navegando proa al futuro, manteniendo vivo el recuerdo de quienes nos precedieron y nos legaron una infantería de marina briosa y eficaz para nuestra patria. Es menester mantener la esencia de lo que fuimos, lo que somos y lo que vamos a ser, en el futuro que hoy estamos forjando.

¡PATRIAE SEMPER VIGILES!



COMANDO DE LA INFANTERÍA DE MARINA



- BIM3
- BISA
- CUEM

BASE DE INFANTERÍA DE MARINA BATERÍAS.

- COIE
- BIM2
- APCA
- BIVH

FUERZA DE INFANTERÍA DE MARINA DE LA FLOTA DE MAR.

- BIAC
- BIAA
- BICI
- BICA
- CKIA

● BISP

DESPLIEGUE DE LA I.M.

FUERZA DE INFANTERÍA DE MARINA AUSTRAL.

- BIM5
- DNRD

● BIM4

COMPañÍAS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD.

- 1- Arsenal Naval Azopardo
- 2- Base Aeronaval Comandante Espora
- 3- Base Naval Mar del Plata
- 4- Base Aeronaval Alte. Zar
- 5- Base Aeronaval Río Grande
- 6- Base Naval Ushuaia

ORGANIZACIÓN

COMANDO DE LA I.M.		COMANDANTE	JEFE DE ESTADO MAYOR	ENCARGADO
		CLIM HUMBERTO MARIO DOBLER	CNIM MARCELO SALANI	SMIM SERGIO OSCAR GIMÉNEZ
COMANDANTES		ENCARGADOS		
FUERZA DE INFANTERÍA DE MARINA DE LA FLOTA DE MAR				
	CNIM GUILLERMO RÍOS	SMIM PABLO MENDOZA		
BIM2	CFIM ALEJO BONANNI	SMIM ÁNGEL CISNEROZ		
BIAC	CFIM GASTÓN GRASSO	SMIM GUILLERMO MOLINA		
BIAA	CCIM MAURICIO VILLAMÓN	SMIM CARLOS LÓPEZ		
BIC1	CCIM JOSÉ LUIS DOTTO	SMIM MARIO ORTÍZ		
BICA	CFIM HUMBERTO BARRIGA	SMIM MIGUEL CISNEROS		
BIVH	CCIM MAXIMILIANO COGLITORE	SMIM GABRIEL MAUQUER		
CKIA	CCIM FERNANDO CARBIA	SMIM CARLOS CALDERÓN		
APCA	CCIM LUIS MARTÍNEZ	SMIM CLAUDIO TALARICO		
FUERZA DE INFANTERÍA DE MARINA AUSTRAL				
	CNIM EDGARDO TERZA	SMIM JOSÉ MORINIGO		
BIM4	CFIM AGUSTÍN PONS	SPIM JOSÉ GABLÁN		
BIM5	CFIM ROMÁN MORELLI	SMIM HERNAN DÍAS		
DNRD	CCIM GUILLERMO SALINAS SÁNCHEZ	SPIM LUIS ARÉVALO		
BASE DE INFANTERÍA DE MARINA BATERÍAS				
	CNIM RICARDO DÍAZ	SMIM MAGLIO IBAÑEZ		
COMANDO DE INSTRUCCIÓN Y EVALUACIÓN DE LA I.M.				
	CNIM JAVIER LÓPEZ	SMIM MARCELO ROSALES		
BATALLÓN DE INFANTERÍA DE MARINA N° 3				
	CFIM ENRIQUE OLMEDO	SMIM JUAN MÉNDEZ		
AGRUPACIÓN SERVICIOS DE CUARTEL				
	CFIM ENRIQUE CASTRO	SMIM MARCELO COUGET		
BATALLONES DE SEGURIDAD				
BISA	CCIM MAURICIO SCLAUSERO	SMIM HÉCTOR MEDINA		
BISP	CCIM MARTÍN TABARES	SMIM JORGE ALTAMIRANO		
CUARTEL DEL ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA				
	CNIM ELOY EGUREN	SMIM JORGE BALDIVIESO		
SEÑORES ALMIRANTES FUERA DEL COMPONENTE				
	Almirante de I.M. José L. VILLÁN	JEFE DEL ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA		
	Vicealmirante de I.M. Pedro E. GALARDI	DIRECTOR GENERAL DE INTELIGENCIA DE LA ARMADA		
	Contraalmirante de I.M. Eduardo A. PÉREZ BACHI	INSPECTOR GENERAL DE LA ARMADA		
	Contraalmirante de I.M. Bernardo NOZIGLIA	DIRECTOR GENERAL DE EDUCACIÓN ADIESTRAMIENTO Y DOCTRINA DEL EMCO		



DESEMBARCO

EL HÁBITO DEL LOGRO

| por CFIM Diego Gordillo.

¿CÓMO HACER PARA CONVERTIR LOS SUEÑOS EN REALIDAD?

ALGUNAS PERSONAS NO LOGRAN DAR ESE GRAN PASO QUE PERMITE
CONVERTIR SUS SUEÑOS EN HECHOS.

Tener talento y buenas ideas es simplemente un paso para que la ecuación se concrete. Lo más arduo es hacer, tomar la responsabilidad para diseñar el éxito anhelado.

Como apreciamos en las figuras, solamente sustentados en un proceso podremos alcanzar nuestro sueño.

El concepto anterior nos lleva a analizar la fórmula de RENDIMIENTO, dado que para alcanzar el sueño (visión) es necesario generar un proceso de acciones eficaces:

$$\text{RENDIMIENTO} = F(D, C, P)$$

El rendimiento es función de tres variables, la “Disposición” a rendir, la “Capacidad” para rendir y la Posibilidad a rendir. La Disposición es netamente del individuo (100%). La Capacidad de rendimiento depende del conocimiento del individuo, sus destrezas y de la experiencia que ha ido acumulando en el ejercicio de sus funciones, por lo tanto podemos expresar que depende un 50% del hombre y un 50% de la organización / institución que lo cobija. Ahora si nos enfocamos en la Posibilidad veremos que la misma depende netamente de la organización / institución (100%), de cómo los líderes generan el ambiente correcto para

que las cosas ocurran (Flexibilidad – Sentido de Responsabilidad – Niveles de estándares que impone a la gente – Feedback – Claridad que el personal tenga sobre la misión y los valores de la organización – Nivel de compromiso con un propósito común)

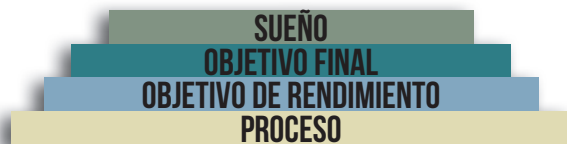
De dicha fórmula, se desprende que el rendimiento está íntimamente relacionado con la “motivación”, ese deseo particular por “hacer”: es decir. Diseñar, probar y conseguir algo. La motivación provoca que una persona trate una determinada situación en cierta forma, implicándose individualmente y según objetivos personales.

“La motivación no se puede delegar, ni ordenar, ni encargar”. La motivación se ve influida por dos factores: la persona (empuje, afán, deseo, aspiración) y la situación (condiciones previas que nos rodean). Cada persona es un individuo único y tiene poderosos impulsos en los que las características de su personalidad se marcan de una forma absolutamente particular. En nuestro caso hemos decidido ser miembros de la Armada Argentina y particularmente ser Infantes de Marina. Este auto-concepto comprende caracteres, capacidades especiales, intereses e ideas de futuro. La motiva-



ción surge cuando se refuerza ese auto-concepto, cuando encontramos en lo que somos y hacemos valores que nos hacen sentir importantes.

La motivación en un equipo -especialmente para los Infantes de Marina- es un aspecto trascendental dado que de muy jóvenes aprendemos que nuestra fortaleza radica en la concreción de buenas fracciones, subunidades y Unidades que se amalgaman empapadas de un alto espíritu de cuerpo para cumplir las tareas que se le asignan. Para motivar hacia un desempeño óptimo es decisivo el juego en equipo surgido entre el individuo y la organización.



POR ENDE LOS LÍDERES DEBEN PREGUNTARSE :

» **¿CÓMO DEBE ESTAR ESTRUCTURADA MI ORGANIZACIÓN PARA QUE YO, POR LAS MAÑANAS, ESTÉ ENCANTADO DE ACUDIR A PRESTAR SERVICIOS?**

» **¿QUÉ AMBIENTE DE TRABAJO CONSIGUE MI MEJOR GRADO DE COMPROMISO?**

» **¿CÓMO Y EN QUE CIRCUNSTANCIAS ME SENTIRÍA MÁS ENTUSIASMADO?**

Por último, tener en cuenta que nuestro valor radica en:

Valor = (Conocimiento + Habilidad) x Actitud, lo que implica que la actitud es determinante para la consecución de nuestros objetivos y alcanzar un óptimo rendimiento.

Por ende, el hábito del logro, debe llevarnos a guiar nuestros esfuerzos con actitud, motivación y fundamentalmente en el desarrollo de un proceso adecuado que permita alcanzar objetivos desafiantes. **D**

Bibliografía:

Cómo motivar.
Reinhard Sprenger
El líder inspirador.
John Zenger.
Joseph Folkman.
Scott Edinger.
Coaching.
John Whitmore.





DESEMBARCO



TIRADORES ESPECIALES

| por TFIM Juan Manuel Hernández.



TIRADORES ESPECIALES



“ONE SHOT, ONE KILL” (“un disparo, una muerte”) pregonaba el difundido mandato de Carlos Norman

“White feather” Hathcock, legendario francotirador norteamericano que combatió en Vietnam (1955) con un total de 93 muertes confirmadas. Así encontramos una larga lista de francotiradores que han hecho historia, desde Vasily Grigórievich Zaytsev (Stalingrado, IIGM 1942-43) y Lyudmila Pavlichenko (IIGM, 1939-45) hasta Christopher Scott Kyle (Fallujah, Irak 2003) entre los más contemporáneos.

¿PERO QUÉ ES EXACTAMENTE UN FRANCOOTIRADOR Y QUÉ HACE? ¿QUÉ DIFERENCIA TIENE CON UN TIRADOR ESPECIAL?

En números anteriores de la Revista Desembarco, vimos los contenidos del curso de Tirador Especial, y cómo combatir contra esta tropa especial (Véase Artículos relacionados Ed.218). En el presente artículo veremos cuáles son las tareas que desempeñan, sus principales misiones, las capacidades y limitaciones, el empleo táctico de los Tiradores Especiales (T.E.), cómo escogen sus blancos, y por último, algunas de las armas que utilizan en la actualidad.



TERMINOLOGÍA--

La doctrina actual de la Organización del Tratado del Atlántico Norte (OTAN), denomina a estos tiradores separándolos en tres categorías o clases distintas:

Tirador selecto (Selected Marksman): Tirador convencional de la Sección o Compañía a quien, por sus habilidades y destreza en tiro, su escalón superior puede asignarle un arma con algún dispositivo de óptica especial para brindar apoyos específicos.

TIRADOR ESPECIAL-- Tropa especialmente capacitada y

TIRADORES ESPECIALES

equipada, que trabaja en apoyo a un elemento de maniobra y bajo los apoyos del mismo, en binomios tirador-observador (spotter) para batir blancos selectos a largas distancias.

Francotirador (Sniper): Tropa especialmente capacitada y equipada, que puede trabajar individualmente, por equipos de 2 en configuración tirador-spotter de forma aislada, o integrando mayores organizaciones y en apoyo a elementos de maniobra, para batir blancos selectos a largas distancias.

MISIONES--

Los Tiradores Especiales están, tras realizar el correspondiente curso de capacitación, especialmente adiestrados y equipados para desempeñar las siguientes misiones:

MISIÓN PRINCIPAL--

Apoyar las operaciones de combate mediante fuego preciso y a largas distancias sobre determinados blancos, infligiendo bajas, demorando el movimiento, instando el temor en los soldados enemigos, reduciendo su moral y creando confusión en sus operaciones.

MISIÓN SECUNDARIA--

Obtener información del terreno y enemigo, asesorar sobre el correcto empleo del Tirador Especial, desempeñarse como observador adelantado de los fuegos de apoyo.

CAPACIDADES Y LIMITACIONES--

Como todo arma o sistema de armas, los Tiradores Especiales son una herramienta más para alcanzar los objetivos propuestos, y como tal tienen ciertas capacidades y también limitaciones, las cuales resulta menester conocer para su correcto empleo.

CAPACIDADES--

- Batir blancos selectos a largas distancias.
- Reconocimiento/Exploración.
- OA/CAA/SFN.
- Demorar al enemigo/hostigamiento.
- Generar pánico y reducir la moral.

DESEMBARCO

LIMITACIONES:

- Alcance y limitaciones propias de su armamento.
- Movilidad limitada.
- Desgaste del personal (alto grado de estrés y presión psicológica en el ejercicio de sus funciones).

EMPLEO TÁCTICO--

El verdadero blanco del Tirador Especial es LA MORAL DEL ENEMIGO.

Conociendo el sistema de armas, también es fundamental saber qué uso se le puede dar al mismo. Los T.E. podrán llevar a cabo diferentes tareas dependiendo de qué tipo de operación se esté llevando a cabo. Algunas de estas tareas se enumeran a continuación:

EN OPERACIONES OFENSIVAS--

- Infiltración previa,
- Permanecer en apoyo,
- Eliminación de personalidades,
- Proteger la consolidación,
- Hostigamiento.

EN OPERACIONES DEFENSIVAS--

- Cubrir flancos,
- Reforzar avanzadas de combate,
- Alerta temprana,
- Cubrir obstáculos,
- Neutralizar patrullas,
- Eliminación de T.E. del enemigo.

EN ÁREAS URBANAS--

Apoyo a movimientos de propia tropa,

Dirección de los Fuegos de Apoyo,

Exploración,

Protección del puesto comando,

Despliegue prematuro del enemigo.

Y en todo momento: CONTRA TIRADORES ESPECIALES ENEMIGOS.

PRIORIDAD DE BLANCOS--

No todos los posibles blancos adquieren el mismo valor a ojos del Tirador Especial. La siguiente es una escala genérica de cómo se podrían priorizar los mismos, y proporciona los criterios básicos para su valoración:

1. Tiradores Especiales enemigos,
2. Oficiales y Jefes de elementos,
3. Operadores de Comunicaciones,
4. Operadores de Armas de Apoyo y controladores de los Fuegos,
5. Otros blancos de interés: pilotos de aeronaves, tropas con capacitaciones especiales o tareas críticas, etc.

ARMAMENTO EN LA ACTUALIDAD--

Los siguientes son algunos de los SWS (Sistema de Armas de Francotirador, por sus siglas en inglés) tanto de las fuerzas regulares como irregulares del mundo, que se pueden encontrar en la actualidad.

Es importante comprender que no existe un fusil “universal”, que cubra en una única configuración todas las posibles tareas del tirador. En este sentido, podemos separar el armamento según sus tareas en dos grandes grupos: anti-personales y anti-materiales. **D**



Comunicación interna Organizacional: *La importancia de generar un hábito*

|por Licenciada Manuela Rodríguez.

Muchos son los factores que influyen en el éxito de una organización, encontrándose entre los más importantes el clima laboral que se genera dentro de la institución. En este sentido, resulta fundamental potenciar y optimizar los canales de comunicación interna, permitiendo mejorar no sólo la relación entre el jefe y sus subordinados, sino entre todos los miembros de una organización en pos de fortalecer la identidad e imagen corporativa

Según el autor Horacio Andrade se denomina comunicación interna al “conjunto de actividades efectuadas por la organización para la creación y mantenimiento de buenas relaciones con y entre sus miembros, a través del uso de medios de comunicación que los mantengan informados, integrados y motivados a contribuir con su trabajo al logro de los objetivos organizacionales”.

Uno de los errores más habituales en muchas organizaciones consiste en gestionar mal la comunicación interna, generándose así problemas, conflictos o malentendidos que impactan de manera negativa en el desempeño y rendimiento de las tareas y afectando directamente el éxito de la institución.

Asimismo, debe destacarse que la comunicación interna

no debe utilizarse únicamente para informar a los empleados de las novedades de la organización, de sus logros o de las decisiones tomadas. **Resulta necesario concebirlo de manera más amplia, dando lugar a que los demás miembros puedan también comunicarse, dar a conocer sus opiniones, los problemas que tienen o aquello con lo que están conformes.** De esta forma, la alta dirección – a través de la comunicación interna y sus herramientas – podrá saber lo que ocurre realmente en la institución. Es decir, que debe existir una comunicación bidireccional y no solo descendente.

Puede decirse que la implementación de un correcto plan de comunicación interna favorecerá a los siguientes aspectos de una organización:

- » **Mayor efectividad:** Cuanta más información tengan los miembros de la organización, mayor será el rendimiento de su trabajo individual y en equipo, ya que se sentirán integrados plenamente en la organización y por tanto, reforzando el sentimiento de pertenencia.
- » **Información compartida:** nadie recibe sorpresas y todos conocen los cambios (positivos y negativos) que





DESEMBARCO

tienen lugar en su entorno.

»Permite a la organización responder más rápido ante cambios.

- » Promueve la confianza y las buenas relaciones entre los miembros evitando problemas de territorialidad, ya que cuando un miembro de la organización se siente inseguro, puede volverse celoso de sus compañeros y guardar información.
- » Da sentido de pertenencia a la organización: se genera un sentimiento de unidad, donde las ideas y opiniones son escuchadas y valoradas, trabajando juntos para llegar a la misma meta.

Teniendo en cuenta lo anterior, resulta clave para el buen funcionamiento de una organización establecer un Plan Estratégico Comunicacional, ya que de eso va a depender en gran parte el éxito de la misma. Dicho Plan deberá plantear como objetivo principal promover la comunicación interna como recurso fundamental para el buen funcionamiento institucional a través de la utilización de diversas herramientas tales como medios digitales (intranet corporativa, revistas institucionales, newsletter, blogs internos, etc.), acciones grupales (desayunos de trabajo, encuentros de comunicación, reuniones estratégicas), capacitaciones a jefes y otros cargos jerárquicos (programas de coaching, seminarios, cursos) y mediciones generales y específicas (encuestas o diagnósticos).

Relación jefe -subordinado

El trato y dinámica que cada trabajador establece con su jefe o supervisor es variable y depende tanto de las características personales de cada uno, como del tipo de organización y flujos de trabajo establecidos. Sin embargo, en todas las organizaciones resulta fundamental poder establecer una dialéctica de comunicación entre el jefe y sus subordinados para fomentar el aprendizaje, el

buen clima laboral, la motivación permanente y con esto el éxito en el desarrollo de las tareas.

Muchas veces sucede que a raíz de malos entendidos comunicacionales surgen las dificultades en la realización de las actividades propias de la institución. Por tal motivo, es esencial potenciar los canales de comunicación entre el jefe y sus subordinados a través de los cuales se expongan los objetivos de la organización, los resultados y también los errores. Cabe destacar que en dicho proceso debe existir una ida y vuelta (feedback), que permita una dialéctica comunicacional entre las partes mencionadas, fomentando la motivación y estimulación de las capacidades de los subalternos y con ello el sentido de pertenencia para con la institución.

Asimismo, uno de los problemas principales de muchos jefes consiste en que establecen demasiada distancia entre ellos y su personal, siendo ésta una medida poco eficaz. De hecho, ambos deberán ser cercanos, lo cual no quiere decir que deba establecerse una relación de amistad entre ellos, ya que esto podría provocar una pérdida de autoridad por parte del jefe. Así, la relación no debe ser ni demasiado distante ni tan estrecha, sabiendo encontrar un punto intermedio. Dicho de otra manera: hay que evitar el amiguismo y abarcar la profesionalidad.

El cumplimiento de un rol ayuda al buen funcionamiento en el sistema general de la institución. La función principal del jefe es dirigir, no de una forma despótica sino respetuosa y asertiva. Del mismo modo, el papel del subordinado es obedecer teniendo claro su sentido del deber. Cuando jefes y subalternos respetan sus roles también existe un mejor trabajo en equipo, que promueve una relación complementaria y donde la primera beneficiada es la organización. **D**

GUERRA CENTRADA EN REDES

[por GUIM Dolores Eva Macarena Agüero.

En el siglo XXI, el continuo avance de las Tecnologías de la Información y Comunicación, generaron transformaciones en el desarrollo de las operaciones militares, con objeto de conectar, en una red común a todos los sistemas y fuerzas propias que participan en las operaciones. Estas innovaciones plantean un cambio y necesitan nuevos procedimientos que permitan potenciar las capacidades operativas y los medios de combate a utilizar.

En este contexto, surge la Guerra Centrada en Redes, como un nuevo método de hacer la guerra. Empleada estratégicamente, para extraer toda la información necesaria del enemigo, permitiendo así tener el control de las operaciones, llevadas a cabo, en los distintos lugares, pero al mismo tiempo.

DESEMBARCO

ANTECEDENTES HISTÓRICOS

En 1996, el Almirante estadounidense William A. Owens, introdujo el concepto de un sistema de sistemas, describiendo la evolución de sensores, inteligencia, comando, control y armas de precisión, que permiten una mejor y más rápida evaluación de objetivos.

Luego en el año 1997, surge el término Network-Centric Warfare (Guerra Centrada en Redes) en la publicación del Departamento de la Armada estadounidense “Copernicus”, donde se expresó ideas de sensores de red, para reducir la pausa operacional. Sin embargo, apareció públicamente por primera vez en 1998, cuando el Vicealmirante retirado de la marina de EE. UU, Arthur Cebrowski, publicó su libro Network Centric Warfare. Iniciando una de las transformaciones más revolucionarias de defensa.

“LA GUERRA DEL FUTURO YA ESTÁ AQUÍ”

El incremento del potencial de la guerra centrada en redes hace necesario disponer de una combinación de avances tecnológicos, manteniendo así una evolución continua de la organización que se desarrolla a través del entrenamiento y la doctrina. Para que los participantes de la fuerza propia puedan disponer y mantener la ventaja, proporcionada por la superioridad de la información, permitiendo realizar acciones tanto ofensivas como defensivas.

La transferencia coordinada de objetivos a los medios tarda menos de un minuto, luego de ser detectado el enemigo, considerando en este tiempo la emisión de directivas, otorgando a su vez la menor probabilidad de error y la mayor rapidez, resultando esto en una ventaja táctica.

Para alcanzar lo antes mencionado la GCR se basa en tres pilares fundamentales:

• **TECNOLOGÍA DE SENSORES:** se encuentran enlazados en una red, para detectar, identificar, seguir y localizar potenciales amenazas en amplias zonas disminuyendo importantes cantidades de información. También poseen características, para trabajar bajo condiciones ambientales adversas y pueden estar dotados de variados sensores, normalmente pasivos (acústicos, sísmicos, infrarrojos, de presión, magnéticos, etc.), con sistemas de posicionamiento GPS.

• **TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN:** El éxito militar de la revolución de los sensores depende del éxito paralelo y equitativo en la conexión de redes, en un sistema de sistemas. De esta manera, la nueva tecnología de la información proporciona esta estructura básica para su funcionamiento.

Por lo tanto, la revolución de la información también debe aportar los medios para garantizar que la información sea correcta en el momento indicado, en la forma precisa, y quien deba tomar las decisiones, lo haga de la mejor manera posible.

• **TECNOLOGÍA DE ARMAS:** las tecnologías antes mencionadas nos permiten pensar en utilizar vehículos más lige-

ros, con mayor facilidad de despliegue que los actuales, contando con una mayor capacidad de maniobra, ataques más precisos y desde mayor distancia. El uso de armas guiadas de precisión, dispone de ventajas tales como la posibilidad de accionarlas remotamente desde largas distancias, sin necesidad de entrar en la zona de conflicto. Consecuentemente, esto mejora la precisión con la que se pueden alcanzar los objetivos y la reducción de daños colaterales, siempre y cuando la información sobre la localización de los objetivos sea correcta.

Los principios básicos que sustentan el desarrollo de la GCR han sido planteados hasta este momento, representando una amplia gama de ventajas es sí mismas, no obstante a fin de explicitar las mismas, podemos considerar las siguientes:

1. Las futuras fuerzas, podrán desplazarse rápidamente, con menor número de tropas y llevando menor cantidad de suministros, siendo a su vez capaces de llevar a cabo las misiones de forma efectiva.
2. Los avances tecnológicos, permiten a los combatientes conocer la posición de sus propias fuerzas, permitiendo el desarrollo, de nuevas tácticas, generando dispersión de las tropas y el desarrollo de ataques selectivos.
3. Cambian la forma de pensar y operar, debido a la elevada conectividad con los centros de mando, que les pueden ofrecer apoyo de manera más efectiva.
4. Reduce el tiempo de respuesta, ya que al personal en el terreno dispone de capacidad para realizar análisis del mismo, a partir de la información, que le propor-

cionan los sensores desplegados en la zona.

De este modo podríamos concluir que la guerra centrada en redes es un nuevo tipo de operación militar de empleo estratégico. Ejecutada por medio de fuerzas conectadas en red, la cual permite obtener y brindar información del enemigo, independientemente del momento y en el lugar que sea requerido, brindando una mayor precisión, rapidez y eficacia en la toma de decisiones, que hacen al cumplimiento de la misión, redundando finalmente en una notable y decisiva ventaja táctica. **D**

Bibliografía

-Juan Manuel Brander Palacios Roberto Zegers Leighton Álvaro Marchessi Acuña "NETWORK CENTRIC WARFARE"

-Alberts, Garstka, Richard Hayes "Understanding Information Age Warfare" (Entendiendo la Guerra de la Era de la Información)

-<https://publicaciones.defensa.gob.es/media/downloadable/files/links/P/D/PDF229.pdf>

-<https://www.intelpage.info/forum/viewtopic.php?t=4408>

-<http://www.au.af.mil/au/afri/aspj/apjinternational/apj-s/2004/3trimes04/phister.htm>

-http://www.au.af.mil/au/awc/awcgate/ccrp/ebo_smith.pdf

CASCO REVISION

BATLSKIN VIPER® P4



REVISION®

**PROTECCIÓN SUPERIOR.
MENOS PESO. MÁXIMO CONFORT.
EN USO CON LAS FUERZAS ARMADAS
DE LOS ESTADOS UNIDOS.*
ÚNICAMENTE REVISION.**



For Revision information and sales in Argentina, please contact:
Aquila International, LLC | sales@aquila-intl.com

revisionmilitary.com

*Los productos de Revision se encuentran ampliamente desplegados en las Fuerzas Armadas de los EE. UU., incluyendo las antiparras de protección autorizadas (APEL) del Ejército Estadounidense y millones de cascos entregados al Ejército de los EE. UU.

©2019 REVISION MILITARY LTD. ALL RIGHTS RESERVED. BATLSKIN VIPER® IS A TRADEMARK OF REVISION MILITARY LTD. REVISION® AND R® ARE TRADEMARKS OF REVISION MILITARY INC. AND USED UNDER LICENSE BY REVISION MILITARY LTD.

**NINGUNA OTRA ÓPTICA DE AUMENTO HA VISTO
MÁS COMBATE. O GLORIA.**



**Trijicon da la bienvenida a los Infantes
de Marina argentinos como nuevos
usuarios de la mira ACOG TA31RCO**

Trijicon ACOG®

El legendario Trijicon ACOG® ha servido durante décadas con algunas de las mejores fuerzas de combate del mundo. A lo largo de esos años de servicio, se ha ganado una sólida reputación de durabilidad, fiabilidad y lo que un soldado más desea de una mira: mayor posibilidad de impacto en todas las condiciones de iluminación.

- Iluminación sin batería para soluciones de puntería con poca luz o sin luz
- Probado en combate y casi indestructible
- Excepcional claridad óptica y diseño de captación de luz
- Combina una marca de distancia precisa con velocidad CQB
- Compensación de disminución de proyectiles y reticulado de alcance

Puede ver esta tecnología en [Trijicon.com/ACOG](https://www.trijicon.com/ACOG).



MADE IN
THE U.S.A.



Brilliant Aiming Solutions™



Más de 115 años ofreciendo una amplia variedad de servicios a la familia militar.



Acceda por su cuota social a todos estos servicios:

- Administración de Haberes
- Tarjetas de Crédito y Débito
- Gestoría Integral
- Débito Automático
- Títulos y Valores
- Ahorro Mutual
- Subsidios
- Jurídico
- Microemprendimientos
- Departamento de Turismo
- Administración de las Promociones
- Descuentos y Beneficios



**Tarjetas
de Crédito
y Débito**

**Administración
de Haberes**



SMSV

0810-222-7678

www.smsv.com.ar

smsv@smsv.com.ar

REDES SATELITALES

| por TCIM Jorge Iván Cruz.

“Una réplica idéntica del primer satélite artificial llamado Sputnik, desarrollado por la República Socialista Federativa Soviética de Rusia que marcó el comienzo de la carrera espacial durante la Guerra Fría, se encuentra en el vestíbulo principal del edificio de las Naciones Unidas, en la ciudad de Nueva York, como símbolo del desarrollo tecnológico alcanzado por el hombre.”

En la última década Argentina ha logrado, de la mano de CONAE, ARSAT e INVAP, avanzaron fuertemente en el desarrollo de la actividad satelital. La mejora de capacidades en tecnología lograda en este campo es un importante avance, sobre todo, teniendo en cuenta que este tipo de actividades demanda una fuerte y prolongada acumulación de conocimientos y de activos, que es propia de los países más desarrollados.

La actividad aeroespacial es un ejemplo de las posibilidades que ofrecen las ramas más intensivas en conocimiento: se trata de una actividad donde el cambio tecnológico exhibe un gran dinamismo y donde los avances científicos son una fuente de oportunidades comerciales de alta rentabilidad.

GÉNESIS DE LA TECNOLOGÍA DE SATELITES.

La idea se debe a Arthur C. Clarke, quién se basó en los trabajos matemáticos de Newton y Kepler y los unió con aplicaciones y tecnología de la época. En octubre de 1945, Clarke publicó, en la revista británica *Wireless World*, el artículo *Extra-Terrestrial Relays*, que incluía la propuesta de un sistema de comunicación global utilizando estaciones espaciales.

LA PROPUESTA DE CLARKE

1. Un satélite artificial serviría como repetidor de comunicaciones.

2. El satélite giraría a 36.000 Km de altura sobre el ecuador, a la misma velocidad de revolución de la Tierra.

3. Tres satélites separados a 120° entre sí cubrirían toda la Tierra, dando cobertura de señales de microondas a todo el planeta.

4. El satélite sería una estación espacial tripulada.

Salvo el último punto, la propuesta de Clarke se cumplió.

EL SATELITE

Un satélite puede definirse como un repetidor radioeléctrico ubicado en el espacio, que recibe señales generadas en la tierra, las amplifica y las vuelve a enviar a la tierra, ya sea al mismo punto donde se originó la señal u otro punto distinto.

ARQUITECTURA GENERAL

SISTEMA DE PROPULSIÓN: Es un motor cohete que coloca al satélite en su órbita una vez ha finalizado la última fase de su lanzamiento al espacio.

SISTEMA DE ESTABILIZACIÓN: Es un conjunto de pequeños cohetes que permiten realizar ajustes muy finos en la orientación del satélite, por ejemplo para asegurar que la antena transceptora (transmisora y receptora) enfoque correctamente al área de la tierra que se desea cubrir.

DEPÓSITO DE COMBUSTIBLE: Permite almacenar el combustible suficiente (habitualmente hidracina) para el funcionamiento durante toda la vida de servicio operativo del satélite.

CONJUNTO DE BATERÍAS: Está formado por baterías habitualmente de Niquel-Cadmio o litio de gran rendimiento por unidad de peso, que suministran la

energía almacenada para el funcionamiento de los sistemas eléctricos y electrónicos cuando el satélite se encuentra en una zona de eclipse.

EQUIPOS REDUNDANTES: Un satélite no puede ser reparado en órbita, salvo capturándolo mediante una lanzadera espacial, lo cual puede constituir una operación extremadamente cara y técnicamente laboriosa. Por ello, los satélites son contruidos redundando todos aquellos sistemas más críticos, duplicándolos e incluso triplicándolos. Éstos pueden ser alternados, activados y desactivados desde tierra mediante órdenes de telecomando. Si una parte esencial del sistema queda inoperativo por una avería, se enviaría una orden telecomandada que activaría el sistema redundante y desactivaría el averiado, permitiendo así mantener los servicios en funcionamiento.

ANTENA

Debe captar la radiación del satélite y concentrarla en un foco donde está ubicado el alimentador. Una antena de calidad debe ignorar las interferencias y los ruidos en la mayor medida posible.

Este tipo de antena es parabólica, en las antenas receptoras el reflector parabólico se encarga de concentrar en su foco, donde se encuentra un detector, los rayos paralelos de las ondas incidentes. La antena parabólica de foco centrado o primario, que se caracteriza por tener el eje de simetría del reflector paraboloidal centrado respecto al foco.

La antena parabólica de foco desplazado, que se caracteriza por tener el reflector parabólico desplazado respecto al foco. Son más eficientes que las parabólicas de foco centrado, porque el alimentador no hace sombra sobre la superficie reflectora.

La antena parabólica Cassegrain, que se caracteriza por llevar un segundo reflector cerca de su foco, el cual refleja la onda radiada desde el dispositivo radiante hacia el reflector en las antenas transmisoras, o refleja la onda recibida desde el reflector hacia el dispositivo detector en las antenas receptoras.

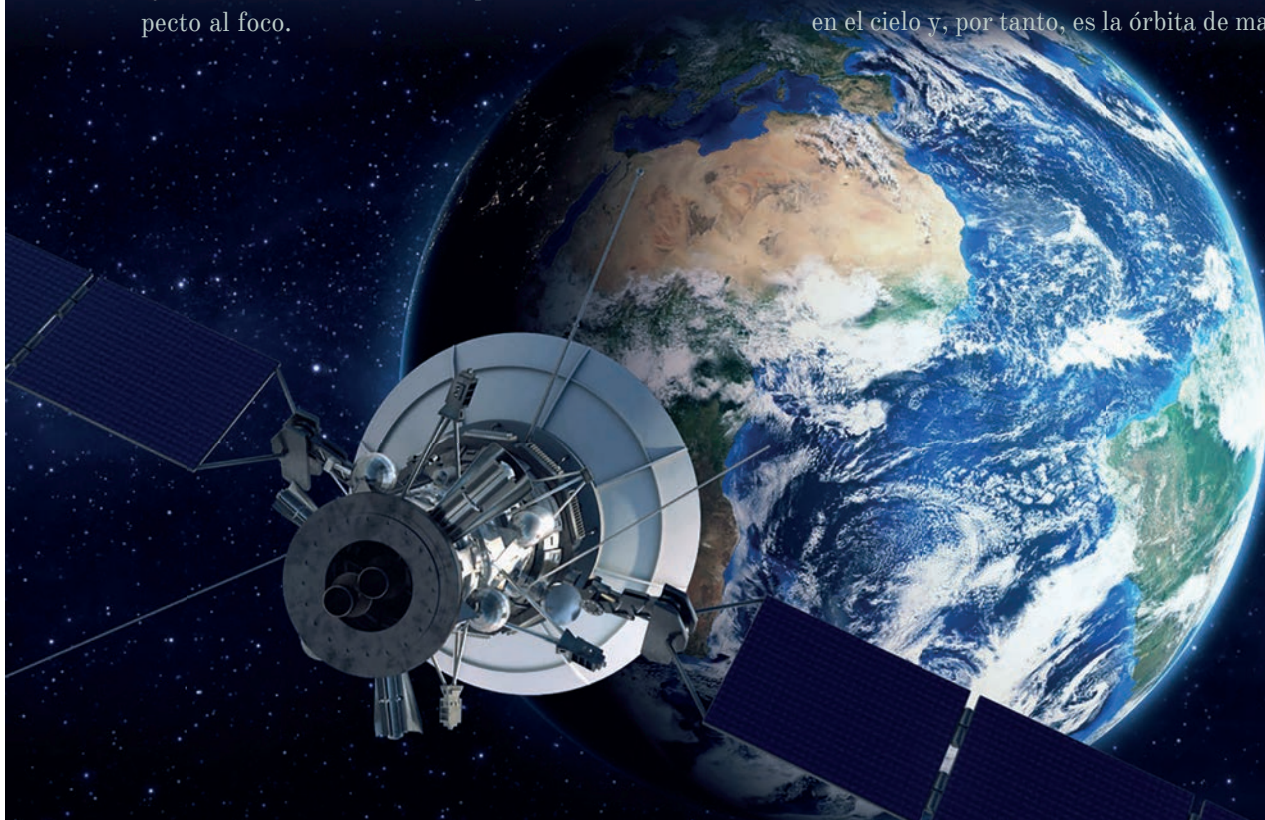
ÓRBITAS SATELITALES

El término órbitas de satélites artificiales se refiere a un número limitado de tipos de órbitas en las que se encuentran concentrados la mayoría de satélites artificiales alrededor de la Tierra. Existen tres grandes categorías definidas por la altura de la órbita sobre la superficie terrestre y una por su alta excentricidad:

ÓRBITA GEOESTACIONARIA

Una órbita geoestacionaria o GEO (del inglés geosynchronous equatorial orbit), es un tipo particular de órbita geosíncronica u órbita geosíncrona: que es una órbita en el plano ecuatorial terrestre, con una excentricidad nula (órbita circular) y un movimiento de Oeste a Este.

Desde tierra, un objeto geoestacionario parece inmóvil en el cielo y, por tanto, es la órbita de mayor interés para



DESEMBARCO

los operadores de satélites artificiales de comunicación y de televisión. El cinturón GEO: Se sitúa en el plano ecuatorial de la Tierra.

Para satélites de Ondas Geoestacionarias es necesaria una orientación de: Acimut, Elevación y Polarización de las antenas parabólicas.

USO DE LAS REDES SATELITES

TIPO DE SERVICIOS:

- » Servicio fijo por satélite (FSS: Fixed service satellite):
 - » Un servicio de radiocomunicaciones entre estaciones terrenas en posiciones dadas, cuando se usan uno o más satélites, la posición dada puede ser un punto fijo específico o cualquier punto fijo dentro de áreas específicas. En algunos casos, este servicio incluye enlaces de satélite a satélite, que también pueden operarse en el servicio entre satélites. El servicio fijo por satélite también puede incluir enlaces de conexión para otros servicios de radiocomunicaciones espaciales.
- » Servicio de radiodifusión por satélite (BSS: Broadcast service satellite)
 - » Un servicio de radiocomunicaciones en el cual Las señales transmitidas o retransmitidas por las estaciones espaciales están destinadas a la recepción directa por parte del público en general. En el servicio de radiodifusión por satélite, el término “recepción directa” abarcará tanto la recepción individual como la recepción comunitaria.
- » Servicio móvil por satélite (MSS: Mobile service satellite)
 - » Un servicio de radiocomunicaciones entre estaciones terrenas móviles y una o más estaciones espaciales, o entre estaciones espaciales utilizadas por este servicio, o entre estaciones terrenas móviles mediante una o más estaciones espaciales.

SEGÚN LA UNIÓN INTERNACIONAL DE TELECOMUNICACIONES SE CLASIFICAN EN:

- Servicio móvil terrestre por satélite.

- Servicio marítimo móvil por satélite.
- Servicio aeronáutico móvil por satélite.

La mayoría de los servicios móviles de voz y algunos datos móviles por satélite son proporcionados por sistemas que operan en la banda L. El espectro de la banda L asignado para MSS está entre 1.5 y 2.5 GHz, y la parte superior a menudo se denomina banda S.

TERMINALES SATELITALES DE USO MILITAR

Terminales fijas: Son instaladas en una base permanente.

Terminales transportables (COTP: communications on the pause): Comunicación desde vehículos, estacionados en ubicaciones semipermanentes con antena terminal plegable, motorizada. En otros casos las antenas se instalan sobre el terreno, utilizando elementos desmontables por secciones.

Terminales móviles: La comunicación desde vehículos y plataformas aéreas o marítimas se realiza con una ante-



na terminal de bajo perfil sobre plataforma estabilizada en tres ejes para mantener el apuntamiento al satélite, compensando el movimiento del vehículo

Equipos portátiles: Comunicación mediante terminales portátiles, de rápido despliegue, de uso personal, pudiendo ser embarcados en barcos y aviones

Equipos manuales: Comunicaciones para el personal militar desplazado en periodos de larga duración en bases avanzadas, en misiones en el exterior.

Se prefieren los sistemas comerciales de satélite, priorizando el tráfico correspondiente a usos militares sobre satélites específicos.

Usos: Comunicaciones telefónicas, Acceso INTERNET, Programas de TV y radio, Mensajes de texto y Correo electrónico.

MISIÓN DE LOS SISTEMAS

DE SATÉLITES MILITARES:

- » Reconocimiento
- » Inteligencia electrónica
- » Sistemas de alerta temprana
- » Sistemas meteorológicos
- » Sistemas de supervisión oceánica
- » Sistemas de navegación y posicionamiento
- » Comunicaciones portátiles

VENTAJAS DEL USO DE REDES SATELITALES

- » Comunicaciones sin cables independientes de la localización
- » Cobertura de zonas grandes: país, continente, etc.
- » Disponibilidad de banda ancha
- » Independencia de la estructura de comunicaciones en Tierra
- » Instalación rápida de una red
- » Costo bajo por añadir un nuevo receptor
- » Características del servicio uniforme
- » Servicio total proporcionado por un único proveedor

Teniendo terminales satelitales ligeras de despliegue rápido, en cualquier lugar y con una alta movilidad lo hace un medio elemental para poder satisfacer el comando, control y comunicaciones con ayuda de la informática y la computación.

UNA RED SATELITAL TAMBIÉN PUEDE FORTALECER LA INTELIGENCIA, VIGILANCIA, ADQUISICIÓN DE OBJETIVOS Y RECONOCIMIENTO QUE SON ESENCIALES PARA EL COMBATE.

Siendo los requisitos de los sistemas de comunicaciones por satélite de uso militar la Fiabilidad, durabilidad y alta resistencia provee elevadas prestaciones para uso en operaciones militares. **D**

"INTELIGENCIA DE LAS COMUNICACIONES"

RED ECHELON

[por CCIM Ariel Enrique Pronzatto]



Este acuerdo multilateral se renovó durante el comienzo de la Guerra Fría. Finalizada la Segunda Guerra Mundial, se decidió mantener esta RED para compartir toda la información que las diferentes agencias de inteligencia dispusieran sobre la Unión Soviética. Este

país fue el principal actor de interés para la RED ECHELON hasta su disolución en el año 1990.

La **RED ECHELON** permaneció en secreto durante muchos años. La misma fue creada con la finalidad de compartir información entre Gran Bretaña, Estados Unidos, Canadá, Nueva Zelanda y Australia, siendo ejercida la dirección general de las operaciones por la Agencia Nacional de Seguridad (NSA) de los Estados Unidos.

Su creación se remonta al año 1941 durante la Segunda Guerra mundial para ejercer la cooperación en materia de inteligencia de señales. Mediante la escucha de países como Alemania y Japón se buscaba descifrar sus códigos y realizar intercambio de inteligencia entre agencias.

Desde entonces hasta la actualidad se continúa intercambiando información en asuntos relativos a defensa y seguridad colectiva, en mayor medida entre los Estados Unidos de América y el Reino Unido de Gran Bretaña. Se cree que algunos de estos intercambios contienen los secretos mejores guardados del mundo occidental.

Durante el año 2010, el acuerdo bilateral entre Estados Unidos y Gran Bretaña fue dado a conocer públicamente.

PAÍSES MIEMBROS (AGENCIAS ESTATALES INTERVINIENTES):

Si bien la RED ECHELON es asociada principalmente a la inteligencia de señales, la información que los países miembros aportan proviene de múltiples fuentes y agencias.

El Reino Unido de Gran Bretaña interviene en la RED realizando inteligencia de señales desde sus Cuarteles Generales de Comunicaciones (GCHQ) y a pesar de que dicha dirección sea la principal fuente de obtención para la RED, también realiza aportes utilizando su inteligencia militar operando su sistema de Inteligencia de Defensa (DI). En las cuestiones relacionadas con lo criminal o terrorismo interno coopera con información mediante la intervención de su Servicio de Seguridad (MI5) y en todo lo concerniente a lo exterior a sus fronteras, utiliza como medio de obtención principalmente la inteligencia humana (HUMINT) a través de su Servicio Secreto de Inteligencia (MI6).

Los Estados Unidos de América centralizan su inteligencia de señales mediante la Agencia Nacional de Seguridad (NSA). Todo lo relacionado con inteligencia militar es operado por la Agencia de Inteligencia para la Defensa (DIA). La totalidad de las cuestiones referentes a lo criminal y terrorismo que se efectúe en el marco interno es responsabilidad del Buró Federal de Inteligencia (FBI) y la obtención de información externa mediante inteligencia humana (HUMINT) es competencia de la Agencia Central de Inteligencia (CIA). Todas las entidades mencionadas nutren de información al sistema ECHELON.

En el caso de Australia, su aporte a la RED lo realiza mediante la Dirección Australiana de Señales (ADS) y como en el caso de los países anteriores también alimenta a la RED de información utilizando sus demás agencias. La inteligencia militar la realiza la Organización de Inteligencia para la Defensa (DIO), la información concerniente a lo criminal es responsabilidad de la Organización Australiana de Inteligencia y Seguridad (ASIO) y toda la información del nivel estratégico la aporta el

SERVICIO SECRETO DE INTELIGENCIA AUSTRALIANO (ASIS).

Canadá favorece a la RED brindando información mediante el Establecimiento de Seguridad de las Comunicaciones (CSE). Auxilia también mediante su inteligencia militar en el ámbito de la Jefatura de Inteligencia para la Defensa (CDI). Referente a cuestiones de seguridad interna (criminal y terrorismo) y externas de cualquier tipo, el Servicio de Inteligencia de Seguridad de Canadá (CSIS) y el Servicio Canadiense de Inteligencia (CSIS) proporcionan información para la producción de inteligencia en estas cuestiones específicas.

Por último, Nueva Zelanda realiza sus contribuciones al sistema en materia de inteligencia de señales mediante sus equipos de obtención pertenecientes al Buró Gubernamental de Seguridad de Comunicaciones (GCSB). Al igual que en el caso de la totalidad de los países miembros de la RED, su inteligencia militar apoya activamente a través de la Dirección de Inteligencia de Defensa (DDIS). La seguridad interior es responsabilidad del Servicio de Inteligencia de Seguridad de Nueva Zelanda (SIS) y las cuestiones atinentes a seguridad mundial, antiterrorismo y cualquier aporte de inteligencia humana para evitar ataques de un actor extranjero perpetrados contra el estado o países aliados, es también responsabilidad del Servicio de Inteligencia de Seguridad de Nueva Zelanda (SIS).

COMANDO Y CONTROL DEL SISTEMA (C2)

En forma anual se realiza una reunión con los miembros del sistema para definir objetivos y establecer responsabilidades. Dichos sectores (de escucha) se basan principalmente en dos cuestiones: posicionamiento geográfico estratégico y capacidades reales de obtención.

El Reino Unido de Gran Bretaña se encuentra en capacidad de





DESEMBARCO

realizar las escuchas del continente Europeo en su mayoría. Australia por ejemplo posee los medios posicionados estratégicamente para controlar el continente asiático y gran parte del pacífico. Canadá por su parte se encarga de la interceptación y escucha de las transmisiones provenientes del polo.

De lo expuesto se deduce que, como se estableció anteriormente cada miembro posee tareas bien definidas y aporta a la RED información de su sector de responsabilidad evitando duplicidad de actividades y optimizando el empleo de recursos materiales y humanos, debiendo tener presente también, los temas de interés para las escuchas que serán producto de las diferentes situaciones que se vayan estableciendo acordes a la evolución del orden mundial y los intereses que surjan entre los actores.

FUNCIONAMIENTO GENERAL DE LA RED

El funcionamiento de la RED se basa fundamentalmente en “la escucha de las comunicaciones”. Sin profundizar en cuestiones sustancialmente técnicas se detectan comunicaciones que serán de interés mediante la identificación de palabras claves que son filtradas por el sistema. El programa procesa la mayoría de los idiomas y sus fuentes de datos poseen la capacidad de procesar textos y voces. Mediante la captación de estas señales las agencias de inteligencia construyen una imagen acerca de las redes de comunicaciones y de contacto de aquellos individuos que considere sospechosos y por ende, requieran ser observados.

El porcentaje de captación a nivel mundial estipulado ronda el 90 % principalmente apuntado a toda la información transmitida mediante la utilización de comunicaciones vía internet. La mayoría de ellas, sin importar su origen, indefectiblemente convergen en los nodos de comunicaciones de los Estados Unidos y transitan por nueve puntos de control de su Agencia de Seguridad Nacional, donde un sistema automatizado al detectar una comunicación que contenga alguna de las palabras claves establecidas, graba y monitorea dicha comunicación para luego ser enviada a un centro de análisis.

Al ser la estructura de ECHELON “secreta” no posee datos oficiales. Sin embargo, con el transcurrir del tiempo, se han podido confirmar algunos datos que pudieran servir para dar una relativa idea de su conformidad.

Maryland y California (EE.UU) poseen dos nodos de conexión de la RED, los cuales pertenecen a la Agencia de Seguridad Nacional (NSA). De igual forma se ha descubierto un nodo en Londres (U.K), quien es el principal responsable de las escuchas satelitales Intelsat de Europa, océano Atlántico y océano Pacífico.

Otras estaciones de escucha situadas en el Reino Unido poseen la idéntica tarea pero enfocada a aquellos satélites que no forman parte de la red Intelsat (ejemplo: Inmarsat). Las comunicaciones realizadas mediante la utilización de cables submarinos se verían vulnerables por la existencia de submarinos diseñados para obtener información de dichos cables.

Los países que poseen las estaciones más importantes de rastreo y escucha en la actualidad son: Estados Unidos (con bases en: Puerto Rico, Japón y Alemania), Reino Unido (con base en Chipre), Canadá, Australia y Nueva Zelanda.

Debido al avance tecnológico conocido como la “Revolución de los Asuntos Militares” (RAM) donde la tecnología marca el punto de quiebre decisivo en el campo de batalla (cualquiera sea el mismo), los Estados Unidos mediante su Agencia de Seguridad Nacional han pasado a liderar esta nueva corriente con la colaboración de sus países aliados. En tal sentido, se cree que al norte de Inglaterra (U.K) se encuentra posicionada una gran estación de interceptación y escucha la cual es considerada la más óptima a nivel mundial.

RECURSO HUMANO (ANALISTAS)

Si bien no se puede establecer un número concreto y preciso de la cantidad de analistas necesarios para el proceso de toda la información que el software intercepta y envía a la Agencia de Seguridad Nacional en Maryland, así como a las agencias análogas de países aliados, resulta lógico deducir que al ser estos establecimientos los responsables de centralizar, decodificar y analizar la información interceptada, estaríamos hablando de una fuerza efectiva de importante magnitud, más aun teniendo en cuenta que la velocidad con que la información es captada y transmitida a los analistas posee características de “tiempo real”.

La capacitación y competencias que este personal debe poseer son de muy alto nivel teniendo en cuenta que el

flujo de información es muy veloz y la misma debe ser procesada. Actualmente el gran desafío se encuentra en el recurso humano, concluyendo que por más óptima tecnología existente nada ha de reemplazar el análisis para filtrar de ese gran volumen de información lo útil de lo superfluo o inútil, máxime cuando esa inteligencia producida debe llegar en forma oportuna a quienes, en el campo de las operaciones, deben tomar una decisión acertada.

Un claro ejemplo sobre la importancia del factor humano por sobre lo tecnológico ha sido el ataque producido a las Torres Gemelas el 11 de septiembre de 2001. A pesar de contar la Agencia de Seguridad Nacional con un sistema de características tecnológicas superadoras como la RED ECHELON, no se pudo evitar dicho ataque.

ACTUALIDAD

Luego del 11 de Septiembre de 2001 las Fuerzas de Operaciones Especiales de los Estados Unidos se dirigían a Afganistán para iniciar la guerra contra al-Qaeda y los talibanes, anunciando el comienzo de una nueva forma de conflicto. Este nuevo tipo de conflicto “híbrido y asimétrico” requirió más que nunca procesos quirúrgicos acordes a las limitaciones y restricciones legales que imponen los escenarios actuales donde se libran los enfrentamientos armados.

El primer ataque ofensivo con UAV sobre blancos seleccionados fuera de Afganistán tuvo lugar en noviembre de 2002 en Yemen, un nuevo campo de batalla en la guerra contra el terrorismo.

Actualmente, en el Cuerno de África, muchas de las operaciones contra terroristas se organizan desde Yibuti. Dentro del personal y equipo destacado en esta área se destacan los operadores especiales, analistas de inteligencia de imágenes, y una célula de UAV. Esta célula está conformada por una escuadrilla de ocho MQ-1 Predator, que lleva a cabo operaciones sobre Somalia, Mali y Yemen. En esta región se han llevado a cabo misiones de ataque con UAV armados con misiles Hellfire, seleccionando en forma precisa los blancos y evitando el daño colateral que afecte a la población civil.

A modo estadístico la operación “Tormenta del Desierto” en 1991 costó la vida a 147 estadounidenses, pero la de más de 30.000 iraquíes. En las operaciones “Fuer-

DESEMBARCO

za Deliberada” en 1995 y “Fuerza Aliada” en 1999 no murió ningún estadounidense, aunque sí algunas decenas de soldados serbios y 500 civiles. En 2001 murieron en Afganistán 30 estadounidenses y cerca de 10.000 talibanes.

Ello es el resultado de lo que se ha venido a llamar la Revolución de los Asuntos Militares (RAM), que se sostiene sobre tres pilares tecnológicos: sensores, sistemas de comunicación y armamento.

Con el término RAM se intenta describir cómo con las nuevas tecnologías de la información aplicadas al mando y control de las unidades militares en operaciones se está transformando el modo de entender la guerra. De la proliferación de sensores y medios de detección se deriva el fin de la niebla de la guerra.

Estos nuevos medios permiten a los cuarteles generales disponer de una visión general de la situación, pero también una particular y específica de cada uno de los teatros de operaciones, porque la técnica ha digitalizado la realidad, reduciéndose los riesgos de la incertidumbre.

Los sensores proporcionan un cuadro completo y digitalizado del campo de batalla, esta información (una auténtica avalancha de datos) es transmitida por avanzados sistemas de telecomunicaciones y es volcada en sistemas adecuados para su tratamiento. Desde los cuarteles generales y en función del teatro y de los objetivos de la guerra se designan los blancos y se les asignan modernos sistemas de armas inteligentes.

Este nuevo modo de hacer la guerra supone un retorno a la guerra limitada. La guerra se presenta como un conflicto de intereses más que una desavenencia entre sociedades.

En su desarrollo las sociedades pueden permitirse un grado menor de implicación por la existencia de un estamento muy especializado para hacerla, una predisposición moral colectiva de apoyo a éste y un esfuerzo económico que le dote de una altísima tecnología, que sea la que realmente marque las diferencias en el campo de batalla.

EJEMPLO HISTÓRICO

Sobre finales del siglo XX Osama Bin Laden utilizaba teléfonos satelitales para realizar sus comunicaciones en

las montañas de Afganistán. La Agencia de Seguridad Nacional comenzó a realizar interceptaciones y a producir inteligencia. Mediante el número proveniente de ese artefacto de uso comercial pudo descifrar la red de corresponsales con quienes se comunicaba en Afganistán y a nivel global, desarticulando atentados terroristas.

Por otra parte, la RED demostró no ser infalible. Iniciado el siglo XXI este enemigo “híbrido y asimétrico” evolucionó también en sus técnicas y tácticas comprendiendo que en gran medida sus comunicaciones eran interceptadas. La utilización de palabras códigos logró despistar a los analistas llegando a producirse con éxito los atentados contra los Estados Unidos el 11 de septiembre de 2001.

CONCLUSIONES SOBRE LA RED ECHELON

La inteligencia no es un fin en sí mismo. Por el contrario, la RED ECHELON (entre otras) brinda la información para mitigar la incertidumbre y contribuye en el ciclo de toma de decisiones del nivel que sea. Es por tal motivo que finalizada la segunda Guerra Mundial los

países aliados unificaron esfuerzos de obtención, facilitándose la información necesaria para combatir un enemigo en común. Una gran lección aprendida de ese conflicto fue que el “conocimiento es poder” y que contar con el mismo, limita la iniciativa del adversario.

A pesar del transcurso del tiempo y de acontecer periodos a nivel mundial de paz y prosperidad, aquellos que vivenciaron experiencias que demandaron el sacrificio de generaciones en pos de la libertad y el bien común de sus sociedades, a pesar de las disminuciones presupuestarias, jamás dismantelaron la RED ECHELON entendiendo que justamente este sistema, es uno de los cuales les garantiza contar con la información necesaria para impedir o al menos anticiparse a cualquier agresión que les pueda ser perpetuada.

Referente a los niveles de la guerra: la inteligencia de las comunicaciones favorece de forma coherente con el estado final deseado del nivel estratégico que se alcancen los objetivos operacionales, economizando medios e integrando todas las capacidades del instrumento militar en el nivel táctico. **D**



RED ECHELON

DESEMBARCO

VEHÍCULO BRECHERO DE ASALTO (ABV)

|por TNIM Guillermo Ezequiel Tapia.



Una de las amenazas más peligrosas para una Fuerza Militar por su efecto de destrucción física y psicológica en un combate, son los obstáculos minados o artefactos explosivos improvisados que pudieran estar instalados en un determinado sector, desarticulando, fijando, canalizando o bloqueando la maniobra táctica deseada. A lo largo de los años, distintos países han intentado disminuir estos efectos causados por dichos obstáculos mediante la implementación tecnológica.

Durante la Segunda Guerra Mundial, los británicos hicieron famoso el concepto de CEV (vehículo de ingenieros de combate) utilizando los AVRE (Ingenieros Reales de Vehículos Blindados), con el correr de los años y los avances tecnológicos, los Estados Unidos han desarrollado un Vehículo Brechero de Asalto (ABV) para cumplir con el requisito del Cuerpo de Infantería de Marina de los Estados Unidos (USMC) creando un nuevo CEV que pudiera despejar rutas, haciéndolas seguras para el tránsito de vehículos o infantería a través de campos minados, obstáculos, bombas o dispositivos explosivos improvisados.

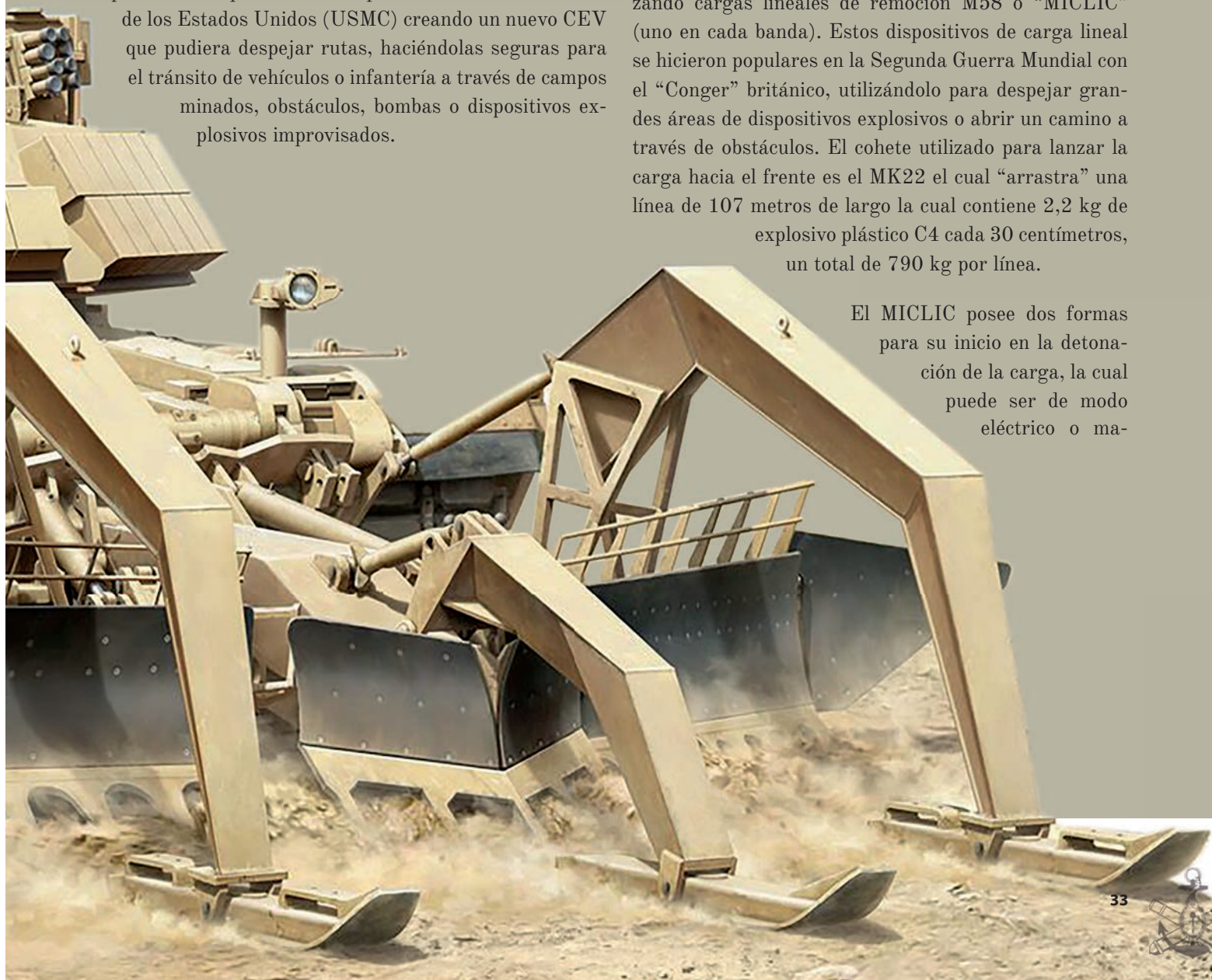
El ABV terminó su desarrollo en el año 2008, actuando en la guerra en Afganistán previo a su ingreso formal al servicio en el año 2010. Tiene un peso de 72 toneladas y 15 metros de largo, equipado con una ametralladora pesada 12,7 milímetros como arma de apoyo.

La estructura está cubierta por bloques de armadura reactiva explosiva (53 piezas individuales). Esto le da al vehículo protección contra explosiones de alto poder y distintos tipos de municiones.

La firma británica Pearson Engineering suministró la mayoría de los equipos, esto incluye el arado de minas, la hoja topadora, y determinados sistemas. Todo el equipo es intercambiable y se puede quitar o intercambiar rápidamente para cumplir con los requisitos de la misión.

El vehículo posee un sistema de limpieza de minas utilizando cargas lineales de remoción M58 o "MICLIC" (uno en cada banda). Estos dispositivos de carga lineal se hicieron populares en la Segunda Guerra Mundial con el "Conger" británico, utilizándolo para despejar grandes áreas de dispositivos explosivos o abrir un camino a través de obstáculos. El cohete utilizado para lanzar la carga hacia el frente es el MK22 el cual "arrastra" una línea de 107 metros de largo la cual contiene 2,2 kg de explosivo plástico C4 cada 30 centímetros, un total de 790 kg por línea.

El MICLIC posee dos formas para su inicio en la detonación de la carga, la cual puede ser de modo eléctrico o ma-



DESEMBARCO

nual en caso de que falle el primero. El mismo puede generar una brecha de 100 metros de largo por 8 metros de ancho. Una vez disparados los lanzadores, se pueden recargar los mismos únicamente empleando una grúa.

En el sector frontal del vehículo, se le puede adaptar un arado o una pala topadora. El arado tiene 4,5 metros de ancho y generalmente se pone en funcionamiento después del lanzamiento y detonación de la línea. El arado levanta y elimina los explosivos del suelo a través de los dientes que penetran en el suelo y los empuja hacia el costado del vehículo generando un camino seguro. En caso de configurar el vehículo con la pala topadora, la misma puede cumplir funciones de excavación de posiciones para el emplazamiento de armas, creación y llenado de zanjas antitanque, empujar barricadas o incluso empujar municiones inertes sin explotar.

Este vehículo posee en ambas bandas de su parte anterior, un sistema de marcación de caminos seguros, disparando dardos en el suelo de forma controlada. Además de marcar un carril seguro, también se los utiliza para marcar un obstáculo peligroso o campo minado. Cada dispensador posee 50 dardos de 1 metro de largo. Los mismos tienen banderas de alta visibilidad en sus extremos. Pueden ser utilizados sobre todo tipo de terreno (arena, grava, piedras, cemento e incluso penetrar en el concreto).

Estos vehículos operan como parte de un grupo de trabajo (armas combinadas) y son asignados y tripulados por unidades de ingenieros de combate.

LOS ABV EN CONFLICTOS BELICOS

LA GUERRA EN AFGANISTAN

El primer uso en combate fue en la mañana del 3 de diciembre de 2009 como parte de la “Operación Cobra”. El objetivo de esta operación era tomar el valle “Now Zad” en la provincia de Helmand e interrumpir las líneas de suministro y comunicación de los talibanes. Un objetivo secundario era rescatar con eficacia el FOB (Base de Operaciones Avanzada). Se desconoce el número exacto de vehículos utilizados pero al menos cinco estaban en Afganistán a fines de 2009. Se pusie-

ron en acción ya que se sabía que los talibanes habían saturado el área con bombas y artefactos explosivos improvisados, anticipándose a un ataque de la Coalición.

El 11 de Febrero de 2010 en el marco de la “Operación Moshtarak” se desplegaron 2 vehículos dónde lanzaron los MICLIC en las defensas de los talibanes en preparación. Los ABV crearon con éxito varias brechas seguras a través de los campos minados de los talibanes.

En Agosto de 2011 los ABV participaron en la “Operación Arena Negra” en Shukvani provincia de Helmand. El objetivo de la operación era tomar o destruir a Lamar Bazaar, un grupo de edificios dentro de un complejo, era un área de almacenamiento de artefactos explosivos de los talibanes, los mismos además de estar almacenados, también estaban plantados, por lo cual se lanzaron una gran cantidad de MICLIC’S para tomar el mismo.



VEHÍCULO BRECHERO DE ASALTO (ABV)

*El ABV es uno de los vehículos más avanzados en su tipo y de gran utilidad en los conflictos actuales ante las amenazas de los campos minados o cualquier tipo de artefacto explosivo, logrando de esta manera generar brechas profundas, mediante un método seguro y expeditivo. **D***



TERRITORIO EXTREMO

INDUMENTARIA OUTDOOR



PELLEGRINI 68 - (8109) PUNTA ALTA - BS. AS. - ARGENTINA

 (02932) 421939  territorioextremo68@gmail.com

 Territorio Extremo

Coto

PINTURERIAS

Administración

de Coto Víctor Omar

Murature N° 328 / 330
(8109) Punta Alta – Pcia. de Bs. As.
Te./ Fax: (02932) 421 145 / 433 086
administracion@pintureriascoto.com.ar / info@pintureriascoto.com.ar

Sucursales

Punta Alta

Murature N° 328 / 330
(8109) Punta Alta – Pcia. de Bs. As.
Te./ Fax: (02932) 421 145 / 433 086
palta@pintureriascoto.com.ar

Sarmiento

Sarmiento N° 601 esq. 12 de Octubre
(8000) Bahía Blanca – Pcia. de Bs. As.
Te./ Fax: (0291) 456 1550 / 51
bahiablanca@pintureriascoto.com.ar

Don Bosco

Don Bosco N° 802 esq. Juan Molina
(8000) Bahía Blanca – Pcia. de Bs. As.
Te./ Fax: (0291) 456 1552



ARSAGRAFICA

Podemos imprimirlo todo.



En Arsa Gráfica llegamos a cualquier punto del país, brindando soluciones a medida de cada requerimiento, y ofreciendo siempre la máxima calidad en nuestros impresos.

San Martín 476 - 8000 Bahía Blanca - Tel/Fax 0291 -4534573

E-mail: info@arsagrafica.com.ar



DESEMBARCO

EMPLEO DEL VEHÍCULO MARRÚA EN EL MONTE AUSTRAL

|por Fuerza de Infantería de Marina Austral.

Ante la necesidad de modernizar y reforzar el segmento de vehículos livianos del parque automotor, remplazando los antiguos Jeep Mahindra y complementando a los vehículos Hummer, se incorporan a la Infantería de Marina una serie de vehículos de la Empresa Brasileña Agrale.

Atendiendo a la versatilidad que el mercado militar exige, desde el año 2004, los vehículos Agrale Marrua 4x4 presentan distintas versiones y configuraciones (AM22 CC, AM22, AM20, AM10 REC, AM1, AM23 CC, AM23, AM21, AM11 REC, AM2) que permiten la instalación de diversos equipos militares. Todos los vehículos poseen una base unificada con el objeto de obtener una máxima racionalización de componentes, con vista a la reducción del costo de mantenimiento, stock y logística. Su eficaz desempeño al transitar con escasas dificultades cualquier tipo de terreno, hace que este vehículo de características robustas pero a la vez ágil, pueda cumplir con las tareas desarrolladas por una Unidad de primera línea.

Desde su adquisición, el Marrua 4x4 ha sido empleado en los diferentes ambientes geográficos donde Operan las Unidades de la Infantería de Marina, como así también, fue desplegado durante varios años en la misión de paz de las Naciones Unidas en la República de Haití.

En el año 2011 se incorporaron las versiones AM10 REC, AM22 y AM20 al BATALLÓN DE INFANTERÍA DE MARINA N° 4, cuyo asiento natural es la ciudad de Ushuaia, Provincia de Tierra del Fuego.

Esta Unidad están en condiciones de ejecutar Operacio-



nes Convencionales en ambientes geográficos con características particulares, debido a que la Isla Grande de Tierra del Fuego posee dos sectores bien diferenciados dos tercios septentrionales están formados por mesetas y llanuras suavemente onduladas, mientras que el sur está ocupado por la terminación austral de la cordillera de los Andes. A su vez en este último sector se encuentran bosques de lenga, guindo, ñire y canelo, entre otros. En el fondo de los valles se ubican lagos y lagunas de origen glaciar. Las condiciones climáticas (oceánico frío o subpolar oceánico, es del tipo frío y húmedo durante todo el año) favorecen el abundante desarrollo de turbales (material orgánico formado por una masa esponjosa y ligera en la que aún se aprecian los componentes vegetales que la originaron).

Estos aspectos hacen que la transitabilidad a campo tra-



EMPLEO DEL VEHÍCULO MARRÚA EN EL MONTE AUSTRAL

viesa se vea impedida para cualquier medio motorizado, sobre todo en las estaciones de primavera y verano. Atendiendo las necesidades logísticas y tácticas, es necesario emplear caminos consolidados, huellas, causes de afluentes secos o con escaso caudal, etc. En todos estos casos fueron probadas las versiones de los vehículos Marrúa 4x4 con los que cuenta el BIM4, desempeñándose de manera aceptable, adaptándose al terreno y sorteando los diferentes obstáculos que se le presentaron.

VENTAJAS DE LOS VEHÍCULOS MARRÚA 4X4

Su fiabilidad y seguridad, sumado a su poderoso tren de fuerza garantiza un alto grado resistencia y performance.

Mecánica simple pero robusta, cuenta con un motor MWM SPRINT 4.07- 2.8 Turbodiésel.

Transmisión pensada para off-road extremo. Posee una marcha de fuerza y una caja de reenvío que proporciona la tracción 4x4.

Excelente suspensión que se adapta copiando fielmente las imperfecciones del terreno.

Ángulo de ataque de 61° , totalmente despejado por no tener prominentes paragolpes, especialmente en la parte delantera, lo que permite desplazarse por lugares no convenientes para cualquier vehículo.

Posee un malacate frontal que facilita el auxilio propio como de terceros.

Sus barras antivuelco proporcionan una gran seguridad a sus ocupantes.



DESEMBARCO



DESVENTAJAS DE LOS VEHÍCULOS MARRUA 4X4

Todas las versiones con las que cuenta el BIM4 son vehículos cuya carrocería es de lona, la cual se va deteriorando producto de las inclemencias del tiempo (fuertes vientos, lluvia, nieve, etc.). Esto produce una nula confortabilidad de sus ocupantes y en especial de su conductor. Cabe destacar, y en especial para este ambiente geográfico, que es de imperiosa necesidad realizar un estudio que permita determinar la factibilidad de carrozar los vehículos.

Las carrocería, en especial su parte inferior, no cuenta con un tratamiento contra la corrosión producido por productos químicos/ cloruro de sodio, que son empleados en esta zona para la disolución de la nieve en época estival.

Las ventanillas de acrílico transparente se van deteriorando, producto de las inclemencias del tiempo. Además con el paso del tiempo se desgastan tornándose de color

amarillo, impidiéndole al conductor poder emplear con facilidad los espejos retrovisores, generando así una vulnerabilidad en cuanto a la seguridad vial.

Tácticamente, debido a su carrocería de lona, no posee ninguna protección que permita determinado grado de cubierta para sus ocupantes.

CONCLUSIÓN

LOS VEHÍCULOS MARRUA 4X4 EN TODAS SUS VERSIONES CONFLUYEN EN UN SALTO CUALITATIVO EN EL APOYO DE LAS OPERACIONES TERRESTRES. SIENDO CONSIENTES DE SUS CAPACIDADES Y LIMITACIONES, LOGRA DOTAR A LAS UNIDADES DE INFANTERÍA DE MARINA DE MOVILIDAD TÁCTICA CON UN VEHÍCULO VERSÁTIL, ÁGIL, DE MECÁNICA SIMPLE Y DE UN BAJO COSTO DE MANTENIMIENTO. **D**



EDUCACIÓN MILITAR

| por TNIM Luciano Salvador Caudana.

El Cabo Principal, Jefe de un Grupo de Tiradores, se apresta para dar una clase, faltan 5 minutos para que ingrese su fracción al recinto, ya que están en otra actividad, mentalmente repasa: la presentación power point esta chequeada, la libreta de instrucción esta lista, falta completar el parte, puntero en mano, uniforme en correctas condiciones para no provocar distracción a los instruidos, todo está como lo pensó.

El personal aloja el aula, donde se dará la instrucción sobre “Operaciones Anfibias” y toma asiento, el Jefe de Pelotón más antiguo le entrega el parte a su Jefe de Grupo, todo el personal con libreta en mano listos para recibir la instrucción, luego se produce ese silencio que le da pie al Jefe de Grupo para iniciar. Da inicio con las pautas de instrucción donde, entre otras cosas, autoriza a tomar mates.

Comenzó con la introducción, pensó hacerlo con un ejemplo histórico, pero no tenía mucha información sobre el inicio de este tipo de operaciones, así que lo hizo

más práctico e inició recordando a sus subordinados sobre un ejercicio Anfibio que la mayoría había realizado el año pasado en la Zona General Baterías. Luego de realizar la introducción, expuso el temario donde barría los tipos de Operaciones Anfibias, las fases y básicamente cuál era la diferencia que existía entre una y otra y otros puntos de importancia que expuso en el temario. Luego siguió con el desarrollo de la instrucción, donde la presentación power point fue de gran ayuda, a medida que transcurría la instrucción fue haciendo la técnica de la pregunta y moviéndose por el auditorio para que no sea la clase tan monótona.

Una vez expuesto el desarrollo de la clase, realizó un pequeño resumen viendo los temas de mayor interés y para finalizar la misma unas preguntas sencillas de comprobación, que todo el personal tuvo que responder en una hoja, ya que era para entregar.

La clase finalizó a los 40 minutos, ya que era el tiempo que había estipulado para desarrollar la misma, y conse-



DESEMBARCO

cutivo a las preguntas dio 5 minutos para descanso para seguir la mañana con la instrucción del personal. El Cabo Principal dio unas directivas y ordenó retirada al personal, la clase fue todo un éxito, duró el tiempo estipulado, las pocas preguntas que le hicieron, las respondió y terminó con la satisfacción del deber cumplido la mañana había comenzado bien.

Sin dudas, esto ocurre en un alto porcentaje cuando las Unidades están en el cuartel, las clases e instrucciones en el aula de Sección, con el más antiguo en frente o un instructor, desde una tarima, así todos pueden observarlo, en un aula rectangular y las sillas y mesas dispuestas de la misma forma. El instructor se desplaza de una lado hacia otro para no crear una monotonía, habla sin parar durante los 40 minutos que dura la instrucción con la ayuda de una presentación power point, en el mejor de los casos, sino con afiches y hace preguntas a medida que desarrolla el tema, para comprobar que están aprendiendo y en caso de que alguno se esté durmiendo, una orden de pararse – sentarse, es el remedio para terminar con este problema.

La forma de instruir a un grupo de personas, en tal sentido, de la forma como acostumbramos en la Infantería de Marina, es anticuada y actualmente no se practica más en cualquier establecimiento educativo donde se pretenda instruir a un individuo sobre algún tema en particular.

El presente artículo dará una breve explicación desde el punto de vista cognitivo y práctico sobre las nuevas formas de educación, nuevas técnicas utilizadas para que el aprendizaje sea consiente y no repetitivo. Está demostrado científicamente que cuando existe un interés por parte del instruido el tema visto será incorporado como un disparador, lo que provoca la motivación necesaria para lograr un aprendizaje significativo y por lo tanto, que perdure en el tiempo.

EDUCACIÓN TRADICIONAL:

Se caracteriza por la exposición verbal de un instructor, protagonista de la enseñanza, transmisor de conocimientos, dictador de clases, reproductor de saberes, severa, exigente, rígida y autoritaria en relación vertical con un instruido receptivo, memorístico, atento, copista, bancario, quien llega a la clase vacío de conocimientos y

los recibirá siempre desde el exterior.

En este modelo priva el proceso de enseñanza sobre el proceso de aprendizaje, la labor del instructor sobre la del instruido los medios son el pizarrón, marcador o tiza y la voz del instructor además la evaluación es memorística y cuantitativa.

La evaluación se realiza generalmente al final del período, para evidenciar si el aprendizaje se produjo y decidir si el instruido es promovido al siguiente nivel o debe repetir el curso. Las evaluaciones son sumativas y de alguna manera, se trata de medir la cantidad de conocimientos asimilados por el instruido.

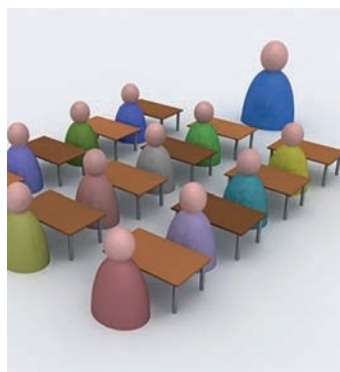


FIGURA 1

Podemos ver en la figura 1 el instructor se pone de pie, al frente de los instruidos desde una posición de superioridad, si es posible arriba de una tarima, para que todos logren verlo, en la educación tradicional esto es normal observarlo, ya que los instruidos deben ver a quien es el posee la información y escuchar a aquel que da la clase.

Además se puede observar la posición de los bancos/pupitres, formando un perfecto rectángulo donde la información le llega a los que se sentaron adelante en mayor cantidad que los sentados atrás.

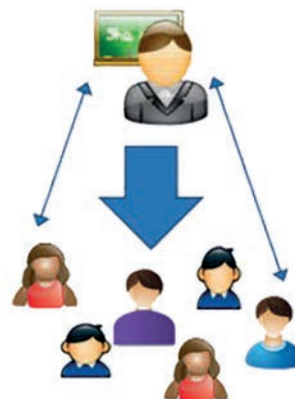


FIGURA 2

En este tipo de instrucción no todos los participantes pueden explicitar sus conocimientos de manera paritaria ni obtener retroacción con el instructor y con el resto de instruidos. Como se observa en la figura 2, la relación entre el instructor y los participantes es asimétrica y sólo permite a un número reducido de participantes poder participar y recibir retroacción.

Por último, la presentación en power point como principal herramienta para una instrucción no es sino otra forma de educación tradicional, donde la información que necesita el instruido la brinda el instructor, donde la cantidad de filminas son demasiadas y tiende a ser una monotonía de información que solo sirve para cumplir con el tiempo estipulado para la instrucción.

A continuación se darán a conocer una serie de pautas que servirán a los futuros instructores para mejorar las clases. Este tipo de pautas no están realizadas para un tema en particular, sino por el contrario, pueden ser aplicadas a cualquier tipo de instrucción, solo hay que pensar en “buscarle la vuelta” para hacer la instrucción más didáctica, participativa y fructífera y por sobre todas las cosas que el proceso enseñanza – aprendizaje se logre en todo sentido.

EDUCACIÓN MODERNA:

La primera tarea del instructor es la de generar un interés como instrumento con el que pueda entender y actuar con el instruido. Las investigaciones, llevadas a cabo desde hace casi cuarenta años incluyen también a la persona.

El aprendizaje es un proceso que solo tiene sentido ante situaciones de cambio. Por eso, aprender es en parte saber adaptarse a esas novedades. Esta dinámica de adaptación se explica mediante los procesos de asimilación y acomodación.

La asimilación se refiere al modo en que un organismo se enfrenta a un estímulo del entorno en términos de organización actual, mientras que la acomodación implica una modificación de la organización actual en respuesta a las demandas del medio. Mediante la asimilación y la acomodación vamos reestructurando cognitivamente nuestro aprendizaje a lo largo del desarrollo (reestructuración cognitiva).

La acomodación o ajuste es el proceso mediante el cual el sujeto modifica sus esquemas, estructuras cognitivas, para poder incorporar a esa estructura cognoscitiva nuevos objetos. Esto puede lograrse a partir de la creación de un nuevo esquema o la modificación de un esquema ya existente, de manera que el nuevo estímulo y su compor-



DESEMBARCO

tamiento natural y asociado puedan integrarse como parte del mismo.

Asimilación y acomodación son dos procesos invariantes a través del desarrollo cognitivo. Asimilación y acomodación interactúan mutuamente en un proceso de equilibrio. Este puede considerarse como un proceso regulador, a un nivel más alto, que dirige la relación entre la asimilación y la acomodación.

En este sentido la teoría que se da en una clase no es suficiente para decir que el tema ha sido asimilado y aprendido. Por lo tanto, el aprendizaje involucra más métodos de pedagogía como son la aplicación de los conocimientos, la experimentación y la demostración.

Por ejemplo, podemos explicarle al personal teoría del arma exponiendo las características técnicas de la misma, pero además debemos, poder darles el armamento para que manipulen, armen y desarmen. Además en lugar de enseñales el alcance de la misma, podemos hacer un ejercicio mental, preguntándoles el por qué del alcance, el por qué de la distribución en el pelotón, el por qué del largo del arma, el por qué de la cadencia de tiro, el por qué del calibre, etc.

En lugar de explicar cómo se dirige y prepara un ejercicio, podemos realizar un proyecto, el aprendizaje basado en proyectos permite a los instruidos procesos de aprendizaje más didácticos, eficaces y prácticos y permite al instruido desarrollar competencias complejas como el pensamiento crítico, la comunicación, la colaboración y la resolución de problemas.

Que sean los instruidos los que preparen el ejercicio, y a través del error, construir la enseñanza, es decir, el instruido es el protagonista del proceso de aprendizaje y el instructor es una suerte de facilitador. Está comprobado que los instruidos aprenden mejor cuando hacen las cosas que cuando reciben lecciones teóricas. Y esas enseñanzas perduran más.

Estos métodos de enseñanzas se pueden aplicar en todos los niveles de conducción y para todos los temas, ya sea para materias comunes o de combate. Es importante que los instructores actualicen sus conocimientos y usen estas herramientas para mejorar sus capacidades, es comprensible que este tipo de enseñanza lleva más tiempo de preparación, pero los resultados son mejores.

Las clases deben ser más dialogadas y transversales debe haber técnicas grupales de trabajo, importa el instruido, el instructor es el estimulador, facilitador del aprendizaje. Se evalúa el progreso y se pone énfasis en el desarrollo, los contenidos están centrados en el instruido.

Otro aspecto que se puede cambiar antes de iniciar la instrucción es la disposición de los pupitres/bancos en el aula, puesto que en este sentido la información llega a todos por igual y permite que el instruido tenga mayor participación en la clase.

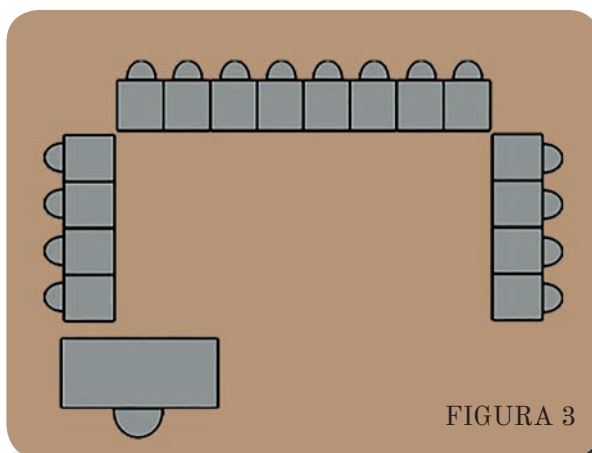


FIGURA 3



Esta disposición (figura 3) es útil para los debates y la puesta en común en clase al tiempo que permiten que los instruidos trabajen independientemente en sus asientos. Con estas distribuciones se provee un ambiente más cálido, se mantiene una distancia física corta entre unos y otros y se establece un contacto visual más directo con el instructor. También es aconsejable para formar grupos pequeños o todo el grupo, realizar exposiciones y conferencias.

Para finalizar y con el ánimo de no romper con la estructura verticalista de las Fuerzas Armadas, no se propone que el instructor se ponga al mismo nivel del instruido y

que no se respeten las jerarquías, sino, el presente artículo da herramientas educativas para construir la enseñanza para avanzar en el conocimiento y para no tener clases repetitivas año a año.

La implementación de la nueva reglamentación de la Infantería de Marina podría ser el puntapié inicial para cambiar la educación militar y la forma de instruir a los infantes de marina, donde los instructores comiencen a pensar en las instrucciones y de buscar la forma de que sus subordinados aprendan, para así poder ampliar los conocimientos de las nuevas formas de combate y tecnologías aplicadas a la guerra. **D**





LA BAYONETA EN EL SIGLO XXI

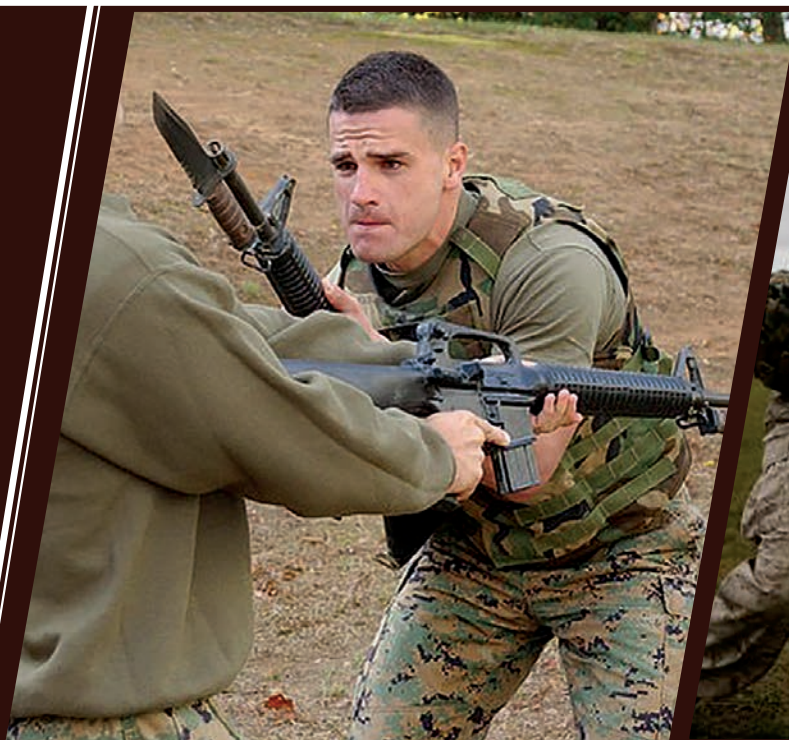
[por GUIM Gerónimo Kemerer

Su origen se remonta al S. XVII en la ciudad Francesa de Bayonne. Los soldados estaban inmersos en guerras irregulares de carácter rural. Durante la lucha se quedaron sin pólvora ni proyectiles, para no quedar fuera de combate, tomaron sus cuchillos y los ataron a los inútiles mosquetes, creando así lanzas improvisadas con las cuales se defendieron.

Esta invención, sin embargo, fue rápidamente adoptada por los ejércitos europeos para la segunda mitad del Siglo XVII, cosechando un gran éxito en diversos países. Las bayonetas, invento netamente europeo, se asociaron así al arma de fuego, volviendo a introducir las armas de filo en el arsenal occidental.

En esa época, las armas de fuego eran aparatos largos, pesados y difíciles de usar, además eran poco precisos, incluso a corta distancia, y se tardaba mucho en cargarlos. La táctica contemplaba una formación cerrada de una o dos filas de mosqueteros (una parada, la otra arrodillada), la cual disparaba una ráfaga, terminados los disparos, dejaban avanzar a una nueva línea, que repetía la ráfaga, mientras la primera línea recargaba los mosquetes.

Las primeras bayonetas se calzaban directamente sobre la boca del mosquete, impidiendo el disparo, con el paso de los años se realizaron modificaciones y los modelos siguientes tenían un mango hueco que permitía esta acción.



La modernización de las armas y la llamada “guerra moderna” llevó a pensar que el uso del sable bayoneta ya no era necesario, acoplarlo al fusil solo implicaría una incomodidad para el soldado, que las armas cortas y con menor peso eran las más eficientes para el combate. En el año 2004, cien efectivos de la milicia Islámica de Moqtada al-Sadr en Irak pensaban lo mismo cuando emboscaron a cuarenta soldados Británicos, pero pagaron con su vida tal desconocimiento.

LA BATALLA DE DANNY BOY

Sucedió el 14 de Mayo del 2004 cerca de un punto de control apodado “Danny Boy” en Al Amara, al sur de Irak. Milicianos de Al-Sadr emboscaron dos Land Rover con 9 soldados del regimiento Highlander Argyll and Sutherland, los soldados se encontraron luchando contra una fuerza de al menos 100 milicianos islámicos. Pidieron refuerzos al Regimiento Real Príncipe de Gales. Cuarenta soldados que llegaron como refuerzo se encontraron con los insurgentes atrincherados en zanjias a lo largo del camino. Estos bloquearon su paso, manteniéndolos aferrados debido a su superioridad numérica. Cuando la munición empezó a escasear las tropas del Príncipe de Gales decidieron combatir cuerpo a cuerpo.

El regimiento hizo una maniobra de flanqueo, se encon-

traban a doscientos metros de la posiciones enemigas, tomando tres trincheras seguidas del enemigo en un combate que duró cuatro horas.

Al final de la batalla yacían muertos 28 islamistas, 20 de ellos por bayoneta y otros 9 capturados. Los británicos por su parte solo tuvieron 2 heridos leves.

Incluso en la actualidad, con armas de destrucción masiva o fusiles de alta precisión, hay ocasiones donde la única opción es acercarse al enemigo, tan cerca que solo el más preparado sobrevive, la batalla de “Danny Boy” nos demuestra que la lucha cuerpo a cuerpo sigue siendo parte esencial del combate moderno y que el empleo del sable bayoneta es tan importante para el soldado como su propio fusil. **D**



The Choice of **U.S. Military & Special Forces**



MC-6 MANEUVRABLE TROOP PARACHUTE SYSTEM

The MC-6 main canopy is a steerable, round, 28 gore polyconic parachute, which has been used by U.S. Special Forces for over 10 years, proving itself to be consistently safe and reliable.

Maximum exit weight: 181 kg / 400 lb
Nominal diameter: 9.8 m / 32 ft



INTRUDER RAM AIR TACTICAL PARACHUTE SYSTEM

The Intruder was specifically designed for special operations carrying heavy loads into rough, unfamiliar drop zones at night. The Intruder is type classified as the RA-1 by the U.S. Army.

Maximum All Up Weight: 204 kg / 450 lb
Canopy size: 33 m² / 360 ft²



Airborne Systems 

NORTH AMERICA

airborne-sys.com

For Airborne Systems product
information and sales in Argentina,
please contact Aquila International, LLC

sales@aquila-intl.com



★ ★ ★ **AQUILA**
★ ★ ★ INTERNATIONAL



M2A2 QCB Crew Served Weapon
.50 Cal NATO

PROVEN UNDER FIRE

CREW SERVED WEAPONS | MEDIUM MACHINE GUNS | LIGHT MACHINE GUNS



M240 GPMG Medium Machine Gun
7.62mm NATO



MK19 MOD3 Crew Served Weapon
40x54mm Grenades

**OUR WEAPON SYSTEMS ARE BUILT AND TESTED
FOR DURABILITY AND RELIABILITY**

For U.S. Ordnance weapon system information and sales in Argentina, please contact:
Aquila International, LLC | sales@aquila-intl.com



USORD.COM



AQUILA
INTERNATIONAL

DESEMBARCO



Historia de la Unidad

Antecedentes, Posicionamiento Geográfico, Despliegue y Participación en el Puesto ALMANZA.

El actual poblado denominado “Puerto Almanza” se ubica en la zona aledaña a la desembocadura del río Almanza, en la bahía Almirante Brown sobre las costas del Canal Beagle (latitud $67^{\circ}34'37''\text{O}$, longitud $54^{\circ}52'22''\text{S}$). Se puede acceder a través de las Ruta Nacional (RN) N° 3 y posteriormente empalmar con las Rutas Complementaria (RC) “J” y “K” a unos 75 km de la ciudad de Ushuaia, siendo actualmente el establecimiento urbano más austral de la Argentina.

Si bien el primer asentamiento data de 1966, el conflicto con la República de Chile por la soberanía de las islas Picton, Lennox y Nueva produjo la movilización de tropas y creación de destacamentos y puestos observatorios. De este modo, la región aumentó su importancia ya que es un punto estratégico sobre las costas del Canal Beagle que se encuentra frente a la ciudad de Puerto Williams, República de Chile.

Desde la década del 90 el BATALLÓN DE INFANTERÍA DE MARINA N° 4 (BIM4), cuyo asiento natural en ese entonces era la Ciudad de Río Gallegos, cubre ininterrumpidamente el PUESTO DE VIGILANCIA Y CONTROL TRANSITO MARITIMO (PVYCTM) “PUESTO ALMANZA”, cuya función no solo es la de reafirmación de los derechos de soberanía sino que además contribuye al Control de Transito Marítimo, en el ámbito de aplicación del Tratado de Paz y Amistad entre las República de Argentina y la República de Chile firmado el 29 de noviembre de 1984.

A partir del 01 de abril de 2013 el ÁREA NAVAL AUSTRAL (ANAU) establece, mediante un Mensaje Naval, que el PVYCTM “PUESTO ALMANZA” se encuadre bajo la dependencia funcional de la FUERZA DE INFANTERÍA DE MARINA AUSTRAL (FAIA) y



bajo una dependencia operativa del ANAU.

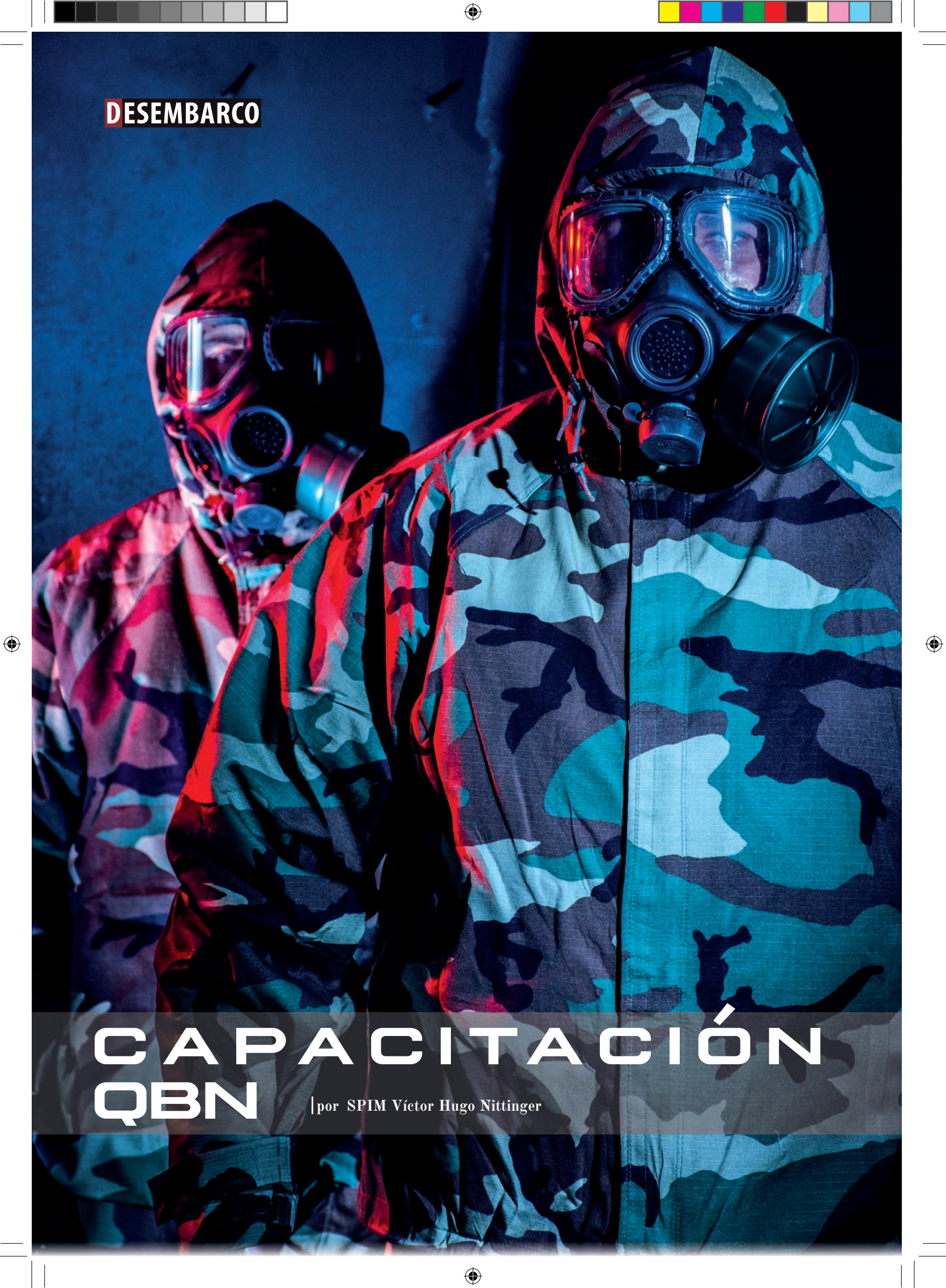
El Puesto Almanza se opera con personal de suboficiales que revista en el BIM4, efectuándose el relevo cada treinta (30) días por Unidades de superficie pertenecientes a la AGRUPACIÓN LANCHAS RÁPIDAS (APLA). Además de cumplir su rol principal, Control de Transito Marítimo (a través de la identificación, registro e informe de navíos), desarrolla dos (2) grandes tareas, la primera es la de constituirse como centro de apoyo logístico entre el asentamiento natural del BIM4, la ciudad de Ushuaia, y el CENTRO DE ADIESTRAMIENTO AUSTRAL (CAAU) que se emplaza en la zona general Remolino. Mientras que la segunda, es la de custodiar los predios de la Armada Argentina en dicha zona. Esto se lleva a cabo mediante el control del camino de acceso principal y patrullado en los diferentes terrenos.

El 28 de octubre de 1987 fue promulgada la Ley Territorial N° 308, creando el asentamiento urbano. Pero recién en 1991 arribaron los primeros pobladores civiles, los cuales se dedicaron a la pesca artesanal de centollas, centollones, mejillones, cholgas y otros moluscos. Debido al aumento demográfico en la zona, el PVYCTM “PUESTO ALMANZA” paso a cubrir un rol de importancia en cuanto al apoyo a la comunidad, siendo el nexo entre los habitantes y la Dirección Provincial de Energía (DPE) evitando así la interrupción del servicio de energía eléctrica. Cabe destacar además que el Puesto se emplea como núcleo de las diferentes Campaña sanitaria que lleva a cabo personal del HOSPITAL NAVAL USHUAIA, brindaron atención primaria de la salud tales como atención odontológica, control de signos vitales, saturación de oxígeno y niveles de glucosa en sangre. **D**





DESEMBARCO



CAPACITACIÓN QBN

|por SPIM Víctor Hugo Nittinger

Si alguna vez has rociado con insecticida a una mosca, es posible que la hayas visto caer al suelo y quedarse de espaldas, moviendo las patas con espasmos.

De una manera similar actúan sobre el cuerpo humano los agentes nerviosos, unas sustancias que pueden causar la muerte en cuestión de un corto plazo.

“Los agentes nerviosos son posiblemente una de las cosas más peligrosas que los humanos hayan creado, solo después de la bomba atómica”, dice el doctor David Caldicott, profesor de la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional de Australia.

AGENTES NERVIOSOS O NEUROTÓXICOS

(GA, GB, GD, VX y VR55)

Los agentes nerviosos se comportan toxicológicamente como compuestos organofosforados inhibidores de la enzima acetilcolinesterasa y los efectos son el resultado del exceso de acetilcolina.

Son los agentes de guerra más tóxicos de todos los que se conocen. Son peligrosos en estado líquido, en estado de vapor y por contacto cutáneo pueden causar la muerte dentro de pocos minutos a la exposición.

CARACTERÍSTICAS FÍSICAS

Los “Agentes G” (GA, GB, GD) son vapores a temperatura ambiente, son más volátiles y menos persistentes que los “Agentes V” (VX y VR55), que permanecen líquidos.

Pueden ser dispersados desde misiles, cohetes, bombas, proyectiles, minas, municiones y otros dispositivos aerosolizadores que pueden utilizarse en espacios públicos (teatros, centros comerciales, estaciones de subte, etc.). Ejemplo la diseminación de Agente Sarín en el metro de Tokio en el año 1995, por la secta verdad suprema liderada por Shoko Asahara, en dicho atentado murieron 13 personas y otras 6.000 fueron intoxicadas.

MECANISMO DE TÓXICIDAD

Los Agentes Nerviosos son altamente tóxicos

Ejemplo: La toxicidad del Sarín es de 25 a 50 veces superior a la del cianuro.

Los Agentes Nerviosos pueden ingresar al organismo por distintas vías:

Contacto con la piel, mucosas o inhalación del vapor. La inhalación es la vía de absorción más eficiente debido a la amplia superficie del área pulmonar. Los líquidos o aerosoles en contacto con la piel o mucosas (ojos, nariz, labios), no dejan de ser un riesgo menos importante para la vida del afectado ante la amenaza.

Los Agentes Nerviosos y sus efectos sobre el organismo.

Los Agentes Nerviosos actúan inhibiendo la acción de la enzima acetilcolinesterasa (AChE), responsable de la degradación de la acetilcolina (ACH), neurotransmisor de las sinapsis colinérgicas del sistema autónomo parasimpático, en los ganglios del sistema autónomo simpático, en la placa neuromuscular y en el sistema nervioso central.

EFFECTOS CLÍNICOS

La acetilcolinesterasa bloqueada no degrada la acetilcolina, que de esta manera se acumula en las sinapsis alterando, por ejemplo, el funcionamiento de la placa neuromuscular, causando la contracción incoordinada de las fibras musculares, con el consecuente agotamiento y rápida fatiga muscular. Estos efectos son dependientes de la dosis, y así una dosis baja de Agentes Nerviosos afectará solamente a un grupo de músculos y causará efectos locales suaves y una dosis alta producirá parálisis de los músculos respiratorios.

El cuadro clínico refleja el exceso de acetilcolina (ACH) en el espacio sináptico resultante de la inhibición de la acetilcolinesterasa (AChE).

Los síntomas colinérgicos dominan el cuadro que se manifiesta por náuseas, vómitos y diarrea y una gran cantidad de síntomas secundarios producidos por la excesiva secreción glandular (sudoración, salivación, lagrimeo, secreción nasal, inflamación de los bronquios con secreción mucosa excesiva que alteran la función respiratoria. También puede aparecer contracción de la pupila de los ojos, visión borrosa, dificultad respiratoria que se suele traducir en falta de aire). Y bronco espasmo.

DETECCIÓN QUÍMICA

Detección en aire: detecta Agentes Químicos en estado vapores o gaseosos.



DESEMBARCO

Detección en superficie: detecta Agentes Químicos en estado Líquidos.

Detección en agua: detecta contaminación sólida o líquida en agua.

- La detección en el ambiente de agentes químicos en estado de vapor o gases puede realizarse con equipos de detección método de tubos cerrados colorimétricos que poseen reactivos químicos que con ayuda de una bomba de fuelle aspira los gases del entorno por medio de un movimiento mecánico.
- En presencia de agentes químicos en estado líquidos se cuenta con papeles de detección química, que al apoyar el mismo sobre las gotas en superficies verticales y horizontales se produce un cambio de color (reacción química) indicando la presencia del agente químicos en cuestión.
- Por último la detección de Agentes Químicos, que identifica la cantidad tóxica presentes en aguas crudas o tratadas. Por medio del empleo del equipo portátil M 256/256A1, debido a reacciones químicas de los diferentes reactivos químicos que integra dicho equipo.

TRATAMIENTO MÉDICO

Descontaminación:

Siempre retirar la ropa (exposición a vapor o líquido). En casos de contacto cutáneo con líquidos se puede usar hipoclorito de sodio o de calcio al 0,5%, solución de jabón alcalino y abundante agua.

Soporte ventilatorio:

Aspirar secreciones. Considerar que hay alta resistencia de la vía aérea (50-70 cm de agua) por broncoconstricción y broncorrea que mejoran con la atropina. NO DEBE DARSE ATROPINA SI HAY HIPOXIA, antes debe administrarse oxígeno. Normalmente se requiere por una a tres horas, tiempo en que comienza a producirse la recuperación (si se han administrado correctamente los antídotos y si no ha habido una hipoxia prolongada u otras complicaciones).

Administración de antídotos:



Atropina, pralidoxima conocido como (Combo Pen) y diazepam. Estas tres drogas están disponibles en autoinyectores de uso militar. La administración de atropina a personas no expuestas ante Agentes Nerviosos genera efectos adversos.

PRETRATAMIENTO (profilaxis)

El pretratamiento con piridostigmina ha demostrado un cierto efecto protector cuando se administró antes de la exposición a Agentes Neurotóxicos y seguido del uso de autoinyectores, aumentando la sobrevivencia de los soldados expuestos.

SEGUIMIENTO

La recuperación clínica generalmente se observa dentro de las primeras 24 horas, la recuperación del 75% de la actividad normal de colinesterasa puede alcanzarse luego de varias semanas. **D**



THE BEST WARRIORS DESERVE THE BEST WEAPONS.



DDWAVE One-piece, 3D-printed construction eliminates the need for welds—typically the weakest part of a traditional suppressor—providing durability and strength that's second to none. A unique cascading baffle geometry attenuates sound more effectively than simpler designs, making this suppressor as effective as it is tough. Attaches securely in seconds, no tools required.

5.56 6.8SPC 300BLK 7.62



MK18 Short-barreled rifle is unmatched in size, weight, and performance. The MK18 RIS II rail system features the patented Bolt-Up attachment system and has been rigorously tested prior to fielding by USSOCOM. USE WHAT THEY USE.

5.56



M4A1 Combat-proven, fast-handling rifle is the same high-performance firearm we offer the U.S. Military. It features a 14.5" barrel inside the RIS II Rail System that's been trusted for use by U.S. Special Operations Command (SOCOM) since 2006.

5.56

 MANUFACTURING FREEDOM® in BLACK CREEK, GA | U.S.A | DANIELDEFENSE.com

**DANIEL
DEFENSE**
» FREEDOM. PASSION. PRECISION.™



Honrar la memoria

por Brenda López ,Licenciada en Periodismo.
Redactora de Gaceta Marinera.



Historia de un reencuentro.

El Suboficial Segundo de Infantería de Marina, Víctor Hugo Juárez, formó parte del Batallón de Infantería N°5 (BIM 5) durante la Guerra de Malvinas.

Cayó en combate el último día de acciones, el 14 de junio de 1982.

El 17 de agosto de 2018 se identificaron sus restos en el cementerio "Darwin" de las Islas Malvinas. El 13 de marzo de este año, parte de su familia fue a Malvinas para rendirle honores en su sepulcro. Ese reencuentro fue posible gracias a sus tres hijos, quienes se sometieron al proceso de identificación realizado por la Cruz Roja Internacional, el Ministerio de Derechos Humanos de la Nación

99,9%

Cuando Verónica Yamila Juárez bajó del colectivo y comenzó a caminar sobre la característica turba malvinen-

se, sintió algo en el pecho. Una sensación muy especial, que hasta el día de hoy no la puede explicar. Así comienza a contar cómo fue reencontrarse con los restos mortales de su padre, que descansa en la tierra de la perdida perla austral.

Verónica, la hija menor del Suboficial , se emociona al recordar los momentos previos a su visita al cementerio Darwin. "Cuando nos enteramos que él estaba ahí, pasamos por sentimientos que nunca habíamos vivido. Fueron sentimientos muy encontrados, porque es triste la noticia, pero a la vez te da tranquilidad saber que él



Naval. “Yo estoy casada, con un Infante de Marina. Iturbide Germán se llama mi marido, es Cabo Principal. Somos camadas, entramos a la Escuela el mismo año. Y tenemos 3 hijos, mellizas de 9 años (Luisana y Victoria) y Benjamín de 3 años”, explica.

“Mi hermano también es personal militar, es Suboficial Segundo Arsenal y mi hermana es civil, pero está casada con un ex militar con el que se radicó en Ushuaia hace un tiempo”, comenta Verónica. Si bien fue ella quien se contactó con la Cruz Roja Internacional para iniciar el proceso de identificación, fueron sus hermanos, el Suboficial Gustavo Daniel y Patricia, quienes en Ushuaia se sometieron al examen de ADN para encontrar la compatibilidad que en marzo los llevó ante la tumba de su padre.

Cementerio Darwin

“Una vez que el ADN da positivo, Derechos Humanos te entrega un informe con fotos e imágenes”, comenta Verónica. Al exhumar el cuerpo del Suboficial Juares, el equipo forense de la Cruz Roja Internacional, tomó imágenes y realizó una descripción de los detalles observados de los restos. “En el informe dice que vestía todavía el uniforme de la Infantería de Marina, que tenía el cinturón y la caramañola aun con él”, explica la hija menor de Víctor Hugo.

“Nosotros no pudimos obtener ningún elemento, hay familiares que si obtuvieron algún anillo o algún objeto personal. Él no tenía ningún objeto personal, todo era parte de su uniforme”. El equipo forense, al momento de la exhumación corroboró que todo lo que se encuentra en el sepulcro, forma parte del uniforme reglamentario de la Infantería de Marina Argentina.

“Va a estar siempre ahí y con su uniforme”, dice Verónica. La familia Juares está decidida en no trasladar los restos mortales de su padre. Ellos sostienen que “las Malvinas son argentinas y él está en tierra argentina”. Con respeto y dolor, asumen el destino que el Suboficial Juares eligió como la derrota final de sus días. “Sé que lo tenemos lejos, no es lo mismo que tenerlo acá nomas, llevarle una flor cada vez que tengas ganas, pero si él decidió ir ahí nosotros aceptamos lo que él quiso hacer”, concluye la Cabo Juares con orgullo. **D**

está ahí. Pasaron muchos años, toda mi vida”, relata Verónica.

Verónica es Cabo Principal de la Armada, escalafón Operaciones Generales y actualmente está destinada a bordo de la corbeta ARA “Espora”, cuyo apostadero es la Base Naval Puerto Belgrano. Su identificador, dice Juares, con “S”. Ella me explica: “En algunas partes mi papá aparece con Z pero nosotros, somos con S”.

La vocación, sin lugar a duda, va en la sangre en el caso de la familia Juares. Ya que la totalidad de los hijos de Víctor Hugo, son parte lo que llamamos la Gran Familia



CONSEJOS DEL VIEJO BICHO

De la presentación personal I.

-La primera impresión que tendrán los subordinados de su líder será su presentación personal: aseo, uniforme, estado físico. Pensá que allí comienza su liderazgo.

-El primer golpe de vista sobre un IM desaseado y descuidado en el vestir lleva a pensar en "APATIA" y un IM puede ser o dejar de ser muchas cosas, menos apático.

-Si sos descuidado en tu aseo, desarranchado con tu vestimenta y pertenencias, serás una persona molesta entre tus pares, un mal ejemplo hacia abajo y una fuente de sensaciones hacia arriba. Si sumas todos estos efectos verás que afectan al servicio. Además de dejar la impresión que te respetas muy poco.

-Lo malo del descuido en tu aseo y presentación es que puedes llegar a acostumbrarte a vivir de ese modo perdiendo la capacidad de notar la diferencia entre lo limpio o arranchado y el desorden.

-Recordá que si te acostumbras a vivir pulcro y mantener tu uniforme y equipo arranchado, facilitarás tu vida de relación y serás más eficiente para el servicio. Además verás que una vez que te organizaste "para tu orden interno", te sobrará tiempo para otras cosas.

ANECDOTARIO

SONORA INTRODUCCIÓN.

Ya entrando en los 50 se puso en boga algo más viejo que la miseria, pero a lo que pomposamente se denominó "Técnica de la instrucción". A partir de ese entonces, el instructor que incurría en el pecado de iniciar una clase sin la adecuada y espectacular "Introducción" o cometía la osadía de señalar con el dedo en una lámina o hablar mirando al pizarrón, caía en la más absoluta desgracia ante la autoridad eventualmente presente.

Esta situación llevo a un compañero mío, TCIM O.A.P., (zapallo de ojos azules), que debía dar una clase a todo el personal del batallón sobre "Lucha contra Incendio" a reunir en el local más espacioso disponible, que era el comedor de tropa. Vista la importancia de la "Introducción" imagino una que debía crear una sensación de catástrofe en la audiencia y cautivar la más absoluta atención a sus palabras.

A tal efecto ordeno al CS Mengano que retirase de la Sala de Armas una "Batería" de cuatro bombas de estruendo, luego se ubicase cerca de la pared exterior del comedor, y a las 9:05 exactas encendiese la mecha. Tras consiguiente explosión y el sobresalto que se deseaba provocar, iniciaría su clase diciendo "esto pudo ser un incendio en el pañol de inflamables" etc. etc.

Hasta aquí las cosas previstas, pero ocurrió que Mengano sólo consiguió una "Batería" con tres bombas y por allí otra suelta, un poco más grande. Hombre cumplidor y responsable, listo en su puesto con bombas y fósforo en mano a las 09:04, encendió en el momento preciso la mecha de la más grande y, cosa de los vientos reinantes en el país de los olivillos, se le apagó el fósforo.

Raudamente encendió otro y lo aplicó a la mecha restante pero la primera ya se había tomado su ventaja e hizo explotar la bomba proyectando al otro trío, que no encontró mejor lugar para alojarse, que el cajón del taparrollos de una de las ventanas centrales del comedor donde, cumpliendo fielmente las normas e instrucciones para el uso, detonaron al unísono repartiendo generosamente trozos de rollo, pedazos de olivillo, unos pocos vidrios, por suerte inofensivos, y mucho, pero mucho polvo mezcla de cal, ladrillo, pintura, aserrín y sustancias no determinadas, por todo el amplio ámbito, donde se desarrollaba la clase. A la sazón me encontraba yo en el despacho del Comandante de Unidad, cuando el estruendo cercano puso un gesto de sorpresa y preocupación en el rostro del capitán Zutano (de largo apellido vasco y muchísimos hijos), a quien rápidamente tranquilice al señalarle que el teniente Perengano tenía prevista otra "introducción" de ruido y llamaradas en un médano aledaño.

Unos tímidos golpecitos en la puerta del despacho del Comandante, precedieron la entrada de una fantasmagórica figura totalmente empolvada en distintos tonos en los que predominaba el blanco, lo que, junto a una férrea posición militar, la transformaban en una estatua que trataba de explicar que el rancho de tropa debería servirse por algunos días en el terreno.

Resumo esta breve historia diciendo que el Capitán Zutano, poniéndose totalmente a contramano de la moda, dispuso que en adelante la "Introducción" se limitase a la mención del tema a tratar, sin ninguna clase de aditamento. **D**





BDO. IRIGOYEN 10

☎ 421109

e-mail fotoroa@argentina.com



CENTRO DE ESTUDIOS BROWN

Preparación para exámenes de ingreso a :

- ☑ Institutos Militares (Escuela Naval, Colegio Militar, ESSA...)
- ☑ Fuerzas de Seguridad (Gendarmería, Prefectura, Policía).
- ☑ Universidades.

— Brown 723, Punta Alta —



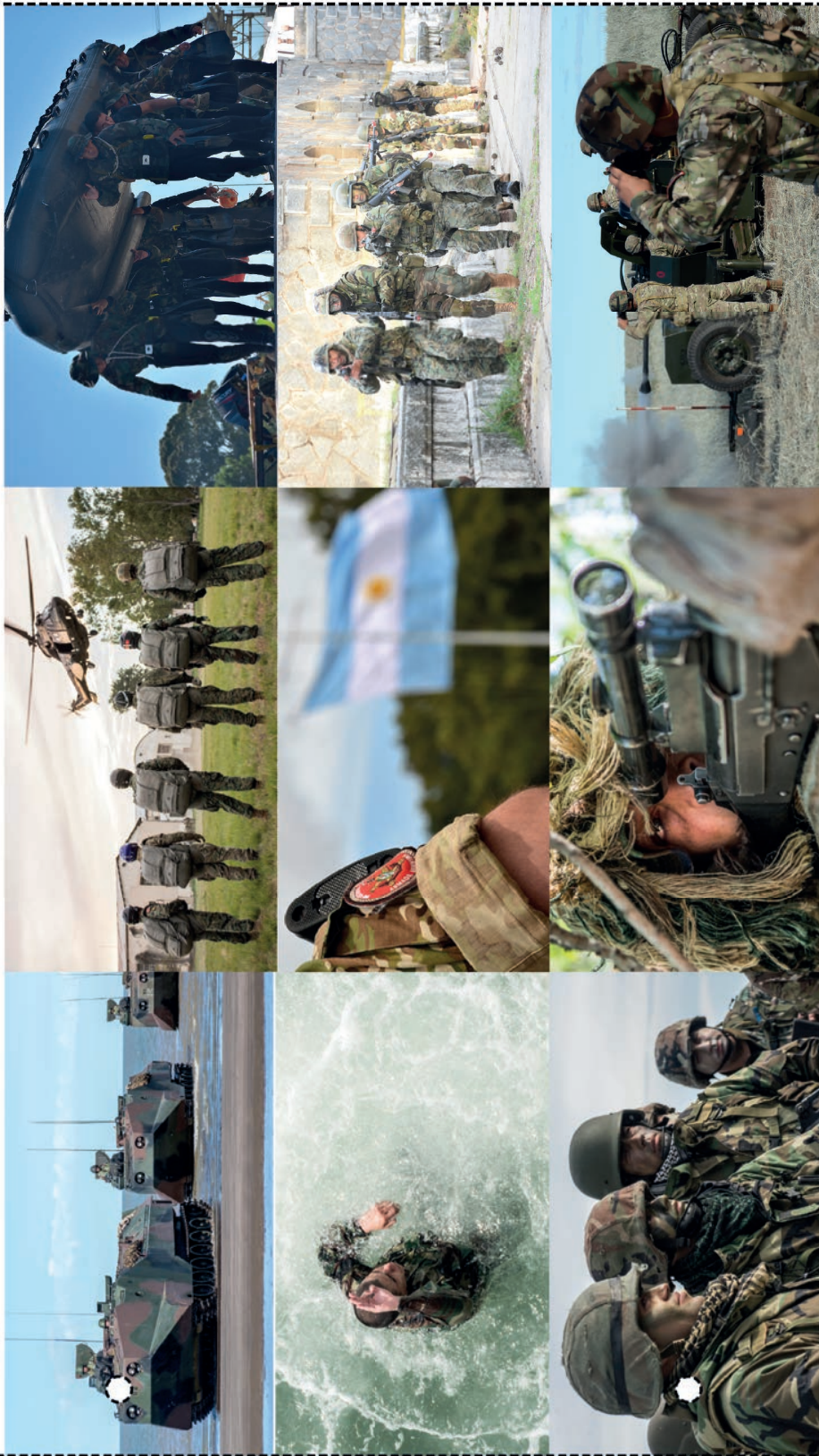
**la casa
del marco**

marcos a medida portarretratos espejos láminas marcos a medida portarretratos espejos láminas marcos a medida





CARPETA DE INSTRUCCIÓN



DESEMBARCO

PERTENECE A:



DATOS PERSONALES:

APELLIDO Y NOMBRE:

MATRÍCULA:

DNI :

O/ S:

TELÉFONO:

DOMICILIO:

MAIL:

DESEMBARCO



ARMAS



DESEMBARCO

PERTENECE A:





LISTO PARA **TODO**





RBS 70 NG VSHORAD: MEJORA SU POTENCIAL

En la actualidad las tropas dependen de la precisión y versatilidad de las armas y los sistemas de defensa para ir un paso por delante de sus rivales.

El sistema RBS 70 NG VSHORAD está integrado con capacidad 24/7 de combatir cualquier blanco y ha sido desarrollado para adecuarse a las exigencias de los escenarios de combate más arduos. Los dispositivos integrados de precisión y de asistencia reforzada, como el control automático y las indicaciones visuales, se combinan con un alto nivel de precisión para crear un sistema de defensa aéreo de tierra líder mundial.

El RBS 70 tienen más de 20 usuarios en todo el mundo, lo que demuestra que está operativo y es adecuado para ser utilizado en diversas condiciones meteorológicas. Con el *vanguardismo* de Saab, estará listo para todo.

www.saabgroup.com



SAAB



INFANTERÍA DE MARINA

PUÑO DE LA ARMADA

